



El empleo
es de todos

Mintrabajo

Bogotá D.C.

Doctora

MARIA REGINA ZULUAGA HENAO

Secretaria Comisión Cuarta Constitucional Permanente

Cámara de Representantes

Carrera 7 No. 8-68. Piso 5.

Bogotá, Colombia

	MINTRABAJO	No. Radicado	08SE201920000000052922
		Fecha	2019-12-13 05:02:05 pm
Remitente	Sede	CENTRALES DT	
	Depen	DESPACHO DEL VICEMINISTRO DE EMPLEO Y PENSIONES	
Destinatario	MARIA REGINA ZULUAGA HENAO		
Anexos	0	Folios	24



Asunto: Respuesta a Proposición 007, Debate de Control Político Plan Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina 2019. Radicada en este Ministerio con número 11EE201910000000056622.

Respetada Secretaria,

En atención a la comunicación del asunto, donde se solicita un informe de las acciones del Gobierno Nacional, derivadas del Plan Estratégico para el Archipiélago de San Andres, Providencia y Santa Catalina, el Sector Trabajo, en cabeza del Ministerio del Trabajo, presenta las siguientes consideraciones:

I. Plan Estratégico para el Archipiélago de San Andres, Providencia y Santa Catalina

Por Decreto 0510 de 2015, se adoptó el Plan Estratégico para el Archipiélago de San Andres, Providencia y Santa Catalina, documento en cuyos considerandos señala que para superar las consecuencias económicas y sociales negativas del fallo de La Haya del 19 de noviembre 2012, se prevé, entre otras necesidades, la de desarrollar la capacidad de generación de empleo e ingresos para la población vulnerable del Archipiélago, decretándose en consecuencia dentro de la adopción del plan estratégico la definición de programa estratégico en sector trabajo. En el mismo instrumento, se señala como antecedente en materia de **EMPLEO** lo siguiente: "El mercado laboral del Departamento se ha caracterizado por registrar dinámicas positivas en los últimos años en comparación con el resto del país. La tasa de desempleo es una de las más bajas de Colombia y de acuerdo a los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE, que corresponden al periodo septiembre de 2013 a febrero de 2014, ésta se ubicó en 8% frente a un promedio en 23 ciudades del país de 11.2%. Aun cuando la tasa de desempleo es sustancialmente menor que en el resto del país, se presenta un fenómeno de informalidad laboral que se convierte en un reto hacia el futuro. De acuerdo con la Encuesta de Calidad de Vida de 2012, alrededor del 30% de la población

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co



ocupada trabaja en actividades de comercio, en mayor medida en comercio al por menor. Otro 20% de los ocupados se dedica a actividades relacionadas con hotelería y restaurantes. El sector administración pública, defensa y seguridad social emplea a 6.53% de la población ocupada. El Gobierno Nacional tomó la determinación de poner en marcha programas estratégicos adicionales de creación de empleo en ese departamento con el objetivo de ofrecer alternativas de trabajo calificado para los habitantes de las islas que conforman el archipiélago, entendiendo trabajo calificado como más trabajo de calidad para esa población. De esa manera, se pretende continuar fomentando el establecimiento de empresas y negocios que aprovechen las ventajas competitivas en el departamento, en materia de capital humano. Un aliado fundamental para las iniciativas de creación de empleo en el departamento es el SENA con políticas enfocadas a la formación y capacitación para el trabajo, que les permita contar con los conocimientos, habilidades y aptitudes para el desarrollo de los mencionados servicios. En este contexto, se identificó la oportunidad de fomentar el desarrollo de actividades empresariales, tales como el BPO (Business Processing Outsourcing - Tercerización de Servicios) que, por sus características, sean lo suficientemente flexibles para adaptarse a las condiciones sociales y económicas del departamento y que sean coherentes con la tendencia mundial de desarrollar servicios tecnológicos con fines de comunicación. En Colombia, el sector de BPO es un alto generador de empleo (alrededor de 80.000 puestos de trabajo en 2011) Y ventas por cerca de US 1.000 millones (también en 2011) 14. Además, este sector ha presentado un crecimiento en el país del 61 % en los últimos cuatro años. 15 El Departamento cuenta con una ventaja comparativa importante para la puesta en marcha de este tipo de industria: por una parte, las empresas nuevas que se instalen en ese departamento pueden ser objeto de una serie de beneficios tributarios derivados de lo establecidos en la Ley 47 de 1993 y en artículo 150 de la Ley 1607 de 2012; por otra parte, las características propias de estas islas facilitan la actividad laboral en este sector, toda vez que gran parte del capital humano disponible es trilingüe (español, inglés y Kriol) y, en esa medida, requiere de una menor capacitación para iniciar la prestación del servicio." Y en materia de Educación, Formación para el Trabajo y Empleo, se destacan las siguientes por la incidencia del sector en los mismos "...Programas de inmersión en inglés estándar en el Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina. Serán ofrecidos a los docentes de inglés del sector oficial de diferentes entidades territoriales, según las necesidades que se identifiquen. Permitirá fortalecer la capacidad de las Islas para continuar ofreciendo el programa..." "...Proyecto de la Escuela Taller: En aras de articular la cultura y el patrimonio inmaterial, el emprendimiento, la formación para el trabajo y el desarrollo humano para proponer alternativas de desarrollo social y económico de San Andrés y Providencia, se busca consolidar un centro de formación y producción artística y cultural bajo el esquema de Escuela Taller -Herramientas de Paz-o Particularmente, se busca implementar este esquema a través de procesos de formación y producción artística, con especial atención en oficios tradicionales. Para esto, se busca efectuar las adecuaciones y construcciones necesarias para el funcionamiento de la Escuela, de manera que se cumplan los estándares requeridos dentro del proceso de formación artística y con espacios adecuados para la oferta de bienes y servicios complementarios..." ... " Apoyar la formación de personal y la adecuación de infraestructura para servicios de Business Processing Outsourcing (SPO) en el departamento de San Andrés, Providencia y Santa Catalina: el Gobierno nacional, **a través del SENA**, estructurará el proyecto de formación de personal para servicios de Business Processing Outsourcing en el departamento. (Se resalta). **Fomento de alternativas de empleabilidad y emprendimiento** para la población de las islas de San

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX

(57) (1) 2422222

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57) (1) 2422222

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

(57) (1) 2422222



Andrés, Providencia y Santa Catalina a través, entre otros, de la industria de servicio BPO para generar empleos e ingresos en esas islas...”

Teniendo como punto de partida este marco de acción, presentaremos las intervenciones que se han realizado por el Sector, en primer lugar lo referente al tema de empleo para el Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina:

El Ministerio del Trabajo ha generado diferentes políticas activas de empleo que buscan reducir las barreras de acceso al empleo en el territorio colombiano, como por ejemplo: **El Servicio Público de Empleo (SPE)**. Este fue creado a través de la Ley 1636 de 2013, como uno de los componentes del Mecanismo de Protección al Cesante, sus principales objetivos son facilitar el enlace entre la oferta y la demanda laboral, democratizar el acceso al mercado de trabajo y promover la organización del mercado de trabajo a través de la implementación y coordinación de políticas activas y pasivas de empleo tanto a nivel nacional como regional.

El SPE está conformado por una Red de Prestadores públicos y privados de servicios de gestión y colocación, donde se encuentran las agencias de empleo pertenecientes a las Cajas de Compensación Familiar, la Agencia Pública de Empleo del SENA, los entes territoriales, las agencias lucrativas y no lucrativas y las bolsas de empleo. En lo que respecta a las agencias que pertenecen a las Cajas de Compensación Familiar, se les atribuye el principal acceso a los diferentes beneficios y programas que se desarrollan a partir de los recursos FOSFEC, es decir, que el acceso a los programas de capacitación, a los beneficios de prestaciones económicas o a los programas enfocados a mejorar la empleabilidad de las personas, se da a través de estas agencias.

1. Es importante señalar que se cuenta con presencia del Servicio Público de Empleo con oficinas de las Cajas de Compensación Familiar y el Sena, quienes desarrollan las estrategias y prestan los servicios para ayudar a la población en general en la búsqueda de empleo, estas oficinas vienen funcionando desde hace varios años y se encuentran ubicadas en: SAN ANDRÉS.

CAJASAI

AVENIDA PROVIDENCIA No. 17-37
(8) 5130808 Ext. 875 - 873
specajasai@gmail.com

SENA

SENA, AV. FRANCISCO NEWBALL (oficina principal)
098 - 5 5 12 30 66 / 5 12 17 62 Ext. 85022 - 85019 - 85058
shgaviria@sena.edu.co

SENA

OLD TOWN-PUEBLO VIEJO
098-5654465 IP 85452
cacuellarm@sena.edu.co

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención

Línea nacional gratuita

018000 112518
Celular
120



Los servicios de Gestión y colocación realizados por estas agencias para el periodo de Enero a septiembre de 2019, es de: 2405 Registros, 3737 Remisiones, 2650 Orientaciones, y 1529 Colocaciones. (Fuente Planeación Unidad del Servicio Público de Empleo)

2. Adicional a lo anterior, en el año 2018 se adelantó una jornada de socialización de los beneficios tributarios (ley 361 de 1997) que obtienen los empresarios por contratar a las personas con discapacidad, así mismo a la comunidad se le brindó información sobre las herramientas tecnológicas que facilitan la comunicación con la población sorda y ciega además de explicar lo plasmado en el Decreto 2011 de 2017 sobre la participación de la población con discapacidad en la nómina del estado.

3. Intervenciones desde Programa 40 mil primeros Empleos
El Programa 40 Mil Primeros Empleos ha estado operando en el departamento de San Andrés y Providencia a través de la Caja de Compensación Familiar CAJASAI con un total de 112 jóvenes contratados y más de 150 jóvenes capacitados en habilidades blandas y transversales para el trabajo.

4. Intervenciones desde el SENA
Impacto Regional Archipiélago de San Andrés vigencias 2012-2019

1. SER (Sena Emprende Rural)
 - Cupos: 4.201
 - Unidades Productivas creadas: 59
2. Emprendimiento
 - Empresas creadas por otras fuentes de financiación: 218
 - Empleos creados por otras fuentes de financiación: 79
 - Empresas fortalecidas: 205
 - Empleos Creados De Empresas Fortalecidas: 82
3. Fondo Emprender
 - Planes de negocio aprobados: 96
 - Recursos asignados: \$ 9.763.558.374
 - Empleos verificados: 328
 - Sectores Impactados:

Sectores Económicos	No. Planes	Recursos Asignados	Empleos Potenciales
Hoteles Y Restaurantes	20	\$ 1.960.757.704	70
Otras Actividades De Servicios Comunitarios	19	\$ 1.747.465.890	71
Industrias Manufactureras	18	\$ 1.848.906.653	64

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención

Línea nacional gratuita

018000 112518
Celular
120



Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	10	\$ 1.066.044.370	37
Servicios Sociales Y De Salud	7	\$ 790.221.531	17
Comercio Al Por Mayor Y Al Por Menor	6	\$ 630.202.488	23
Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	4	\$ 462.279.090	10
Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	4	\$ 399.817.404	12
Pesca	3	\$ 336.701.936	5
Construcción	2	\$ 248.203.440	7
Educación	2	\$ 166.847.868	8
Suministro De Electricidad, Gas Y Agua	1	\$ 106.110.000	4
Total general	96	\$ 9.763.558.374	328

II. Programa San Andrés, Providencia y Santa Catalina – Fase VI

Cuenta también como antecedente, el Decreto 2052 de 2013 por el cual se adoptó el Programa San Andrés, Providencia y Santa Catalina – Fase VI, en que se fijó programas "...Programas estratégicos y proyectos de inversión a realizarse en el departamento archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina en materia de promoción de empleo..", con los cuáles el "...El Gobierno Nacional, en conjunto con las autoridades gubernamentales y locales así como con la comunidad del Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina, identificó la situación que se describe a continuación en relación con la necesidad de generar empleo en el departamento: **1. Diagnóstico.** De acuerdo con la Encuesta de Calidad de Vida 2012, las fuentes de empleo existentes en el Departamento provienen principalmente del sector comercio, turismo, servicios públicos y gobierno. Aun cuando la tasa de desempleo del departamento en 2012 es una de las más bajas del país, 7.5%¹, se evidencia la necesidad de contar con fuentes de empleo cualificado y sostenible en el tiempo que permita la utilización de la fuerza de trabajo existente en actividades que generen valor agregado. El nivel de desempleo y el bajo desarrollo empresarial, especialmente en sectores diferentes del turístico, generan obstáculos para el desarrollo integral y social del Archipiélago sin que a la fecha existan suficientes herramientas o proyectos que impulsen o desarrollen la creación de empleos cualificados en nuevos sectores económicos. Esta situación adquiere mayor relevancia a partir del fallo proferido por la Corte Internacional de Justicia de La Haya el 19 de noviembre de 2012 con respecto a la jurisdicción de los cayos, bancos y demás formaciones y la delimitación marítima del área que comprende el Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina. Teniendo en cuenta lo anterior, el Gobierno Nacional tomó la determinación de poner en marcha programas estratégicos de creación de empleo en el departamento con el objetivo de ofrecer alternativas de trabajado calificado para los habitantes de las islas. De esa manera, se pretende fomentar el establecimiento en el departamento de empresas y negocios que aprovechen las ventajas competitivas del archipiélago en

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
 Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX
 (57) (1) 5300000

Atención Presencial
 Sede de Atención al Ciudadano
 Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
 Bogotá (57) (1) 5300000

Línea nacional gratuita
 018000 112518
Celular
 120



materia de capital humano. Un aliado fundamental para las iniciativas de creación de empleo en el departamento es el SENA debido a su capacidad instalada y a su oferta de programas de formación para el trabajo. En este contexto se identificó la oportunidad de fomentar el desarrollo de actividades empresariales tales como el BPO (Business Processing Outsourcing - Tercerización de servicios) que por sus características sean lo suficientemente flexibles para adaptarse a las condiciones sociales y económicas del departamento y que sean coherentes con la tendencia mundial de desarrollar industrias de servicios tecnológicos con fines de comunicación. El caso particular del sector de tercerización de servicios (en adelante BPO) es muestra del potencial de Colombia para generar empleo de valor agregado en esta industria. En esencia, las empresas que operan en este sector actúan como terceros que asumen funciones de empresas de otras industrias. El ejemplo más claro son los centros de llamadas o call centers en los que el tercero, a nombre de una empresa determinada, asume la función de interactuar con los clientes de esta última telefónicamente, sin embargo, el portafolio de servicios de estas empresas es cada vez más amplio al ofrecer productos de mayor valor agregado (por ejemplo, en materia de servicios financieros). En Colombia, el sector de BPO es un alto generador de empleo (alrededor de 80.000 puestos de trabajo en 2011) y ventas por cerca de US1.000 millones (también en el 2011)². Además, ha presentado un crecimiento en el país del 61% en los últimos cuatro años³. El departamento cuenta con una ventaja comparativa importante para la puesta en marcha de este tipo de industria, por una parte, las empresas nuevas que se instalen en el departamento pueden ser objeto de una serie de beneficios tributarios derivados de lo establecido en el Capítulo IX ("Otras disposiciones para el Departamento Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina) de la Ley 1607 de 2012, Reforma Tributaria, por otra parte, las características propias de la isla facilitan la actividad laboral en este sector toda vez que el capital humano disponible es trilingüe (español, inglés y kriol) y en esa medida requiere de una menor capacitación para iniciar la prestación del servicio. Debido a la naturaleza propia de este sector, concentrada en la exportación de servicios, son varias las multinacionales que han decidido instalar sus operaciones en distintas ciudades del país para atender negocios provenientes principalmente de Estados Unidos. San Andrés constituye un centro atractivo para poner en marcha este tipo de actividad con un impacto importante en la generación de empleo calificado, sostenible en el tiempo y bajo estándares laborales adecuados.

Programas estratégicos para San Andrés, Providencia y Santa Catalina

A partir de la identificación de la situación antes descrita, el Gobierno Nacional realizará, entre otros, los siguientes programas estratégicos: • Fomento de alternativas de empleabilidad y emprendimiento para la población de las Islas de San Andrés, Providencia y Santa Catalina a través, entre otros, de la industria de servicio BPO para generar empleos e ingresos en la Isla. • Fomento de acciones tendientes al incremento de las capacidades de la población del Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina, en las áreas sociales, productivas, empresariales y de infraestructura, en especial aquellas encaminadas a la creación de nuevos empleos formales..."

Cabe destacar que el Ministerio del Trabajo tiene como misión formular, adoptar y orientar la política pública en materia laboral que contribuya a mejorar la calidad de vida, para garantizar el derecho al trabajo decente, mediante la identificación e implementación de estrategias de generación y

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX

773 41 5000000

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención

501 41 5000000

Línea nacional gratuita

018000 112518
Celular
120



formalización del empleo; respeto a los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social y el aseguramiento para la vejez.

El Ministerio del Trabajo; por tanto, brinda asistencia técnica y acompañamiento a los gobiernos locales para la transferencia de conocimiento que permita diseñar e implementar políticas públicas para la promoción del empleo en el marco del trabajo decente desde el nivel local, acordes a las características y dinámicas de cada territorio. Para este fin desde la vigencia 2015 y hasta lo que va corrido de la vigencia 2019, ha venido implementando la estrategia de acompañamiento a la formulación, implementación y seguimiento de planes de desarrollo territoriales 2016 - 2019, promoviendo estrategias relacionadas con Empleo Formal y Trabajo Decente.

Las acciones del programa en el periodo de referencia se enmarcan en los siguientes ejes estratégicos:

- Asistencia y acompañamiento para la formulación de instrumentos de Política Pública
- Asistencia Técnica para fortalecimiento de la Gobernanza Territorial

Se destacan entre los logros de esta intervención los siguientes:

- Inclusión de línea estratégica en Plan Nacional de Desarrollo 2014 – 2018, específicamente artículos 74 en materia de Política Nacional de Trabajo Decente, que señaló que: "... El Gobierno Nacional bajo la coordinación del Ministerio del Trabajo, adoptará la política nacional de trabajo decente, para promover la generación de empleo, la formalización laboral y la protección de los trabajadores de los sectores público y privado. Las entidades territoriales formularán políticas de trabajo decente en sus planes de desarrollo, en concordancia con los lineamientos que expida el Ministerio del Trabajo..."
- Diseño e implementación de estrategia de recomendaciones del sector trabajo para formulación de instrumentos de política pública de gobiernos locales para el periodo 2016 – 2019, en materia de política pública de Empleo Formal y Trabajo Decente.
- Asistencia técnica y acompañamiento para la implementación de metas estratégicas relacionadas con trabajo decente en los 32 departamentos, 32 ciudades capitales y otros municipios, para las vigencias 2016 - 2019.
- Inclusión de línea estratégica en Plan Nacional de Desarrollo 2018 – 2022, específicamente en Pacto por la Descentralización: Conectar territorios, gobiernos y poblaciones.
- Diseño e implementación de estrategia de recomendaciones del sector trabajo para formulación de instrumentos de política pública de gobiernos locales para el periodo 2020 – 2023, en materia de política pública de Empleo Formal y Trabajo Decente.
- Diseño Asistencia técnica y acompañamiento para la implementación de metas estratégicas relacionadas con trabajo decente en los 32 departamentos, 32 ciudades capitales y otros municipios, para las vigencias 2016 - 2019.
- Articulación con la Estrategia Nacional "Eiijo Saber" de inducción a las nuevas administraciones locales e informes de empalme, de forma articulada con Presidencia DNP, Contraloría, Procuraduría, ESAP. En la vigencia 2015 y 2019

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX
01 8000 112518

Atención Presencial
Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
01 8000 112518

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120



- Se incorporó en la caja de herramientas los procesos de capacitación de candidatos liderados por ESAP, instrumentos que permitan posicionar en la agenda pública local los temas de Empleo Formal y Trabajo Decente, tales como: ABCE Programa Nacional de Asistencia Técnica Territorial - PAT, Video Institucional PAT, Video específico para candidatos a corporaciones públicas de elección popular (Concejos Municipales y Asambleas Departamentales), Alcaldías Municipales y Gobernaciones de Departamento.
- Diseño de Kit Territorial con estrategias de acompañamiento en esquema de formulación de proyectos, programas locales y fuentes de financiación con impacto en Trabajo Formal y Trabajo Decente, con el apoyo de CUSO Internacional.

Tras el acompañamiento y asistencia técnica sectorial el departamento acogió el documento de recomendaciones para la formulación del "PLAN DESARROLLO ARCHIPIELAGO SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA 2016 – 2020 "LOS QUE SOÑAMOS SOMOS +" quedando evidenciadas 28 metas relacionadas con las siguientes temáticas:

**PLAN DESARROLLO ARCHIPIELAGO SAN ANDRÉS,
PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA 2016 – 2020
LOS QUE SOÑAMOS SOMOS +**

Temática	Número de Metas	Descripción	Responsable Gobernación
Adulto Mayo	Una	Aumentar el Porcentaje de personas mayores con algún tipo de protección o ingreso (Personas mayores beneficiarias del Programa Colombia Mayor)	Secretaría Desarrollo Social / Secretaría Deporte / Secretaría Cultura / Secretaría Salud
Afiliación Sistema Seguridad y Protección Social	Una	Desarrollar capacidades humanas para conseguir y conservar un trabajo (Apoyo a programas de afiliación al sistema de seguridad social)	Secretaría de Planeación
Desarrollo Sectorial	Una	Hogares de la Estrategia para la superación de la pobreza extrema Red Unidos con logros alcanzados (Hogares que superan los logros correspondientes a Ingresos y Trabajo)	Secretaría Desarrollo Social / Secretaría Planeación / Secretaría Cultura / Secretaría Turismo / Secretaría Agricultura
Economía Solidaria	Dos	Mipymes, pequeños empresarios y sector solidario de la región que implementan procesos de innovación como estrategia empresarial (Número de alianzas realizadas para el fortalecimiento empresarial de	Secretaría de Planeación / Secretaría de Agricultura y Pesca

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX

(57) 31 5300000

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57) 31 5300000

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120



Temática	Número de Metas	Descripción	Responsable Gobernación
		Mipymes, sector solidario y microempresarial) Número de productores asistidos (Fortalecer socio-empresarialmente y tecnológicamente 10 asociaciones vinculadas al sector agropecuario y/o pesquero de la isla de San Andrés)	
Emprendimiento	Ocho	Procesos de participación y emprendimiento cultural fortalecidos (Procesos de formación en emprendimiento e industria cultural, realizados) Aumentar el Porcentaje de personas mayores con algún tipo de protección o ingreso (Proyectos de emprendimiento de tipo productivo financiados) Estrategias para el fortalecimiento de capacidades locales en emprendimiento y empresarismo implementadas (i. Personas capacitadas en emprendimiento empresarial ii. Alianzas estratégicas realizadas con entidades nacionales e internacionales para financiar iniciativas que impulsen el emprendimiento de la región (Fondo empreder, findeter entre otros) iii. Espacios propiciados para impulsar el emprendimiento en el departamento iv. Fortalecer la Red Regional de Emprendimiento v. Apoyar programas de Emprendimiento para grupos de Población con Protección Especial vi. Capacitaciones en emprendimiento a los gestores y grupos base de la industria artística, cultural y creativa)	Secretaría de Cultura / Secretaría Desarrollo Social / Secretaría Planeación
Erradicación de Trabajo Infantil	Una	Aumentar la participación de los niños, niñas y adolescentes y jóvenes en los espacios diseñados para ellos (Programa para disminuir y/o erradicación del trabajo infantil implementado y mantenido)	Secretaría Desarrollo Social

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX

Atención Presencial
Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120



Temática	Número de Metas	Descripción	Responsable Gobernación
Formación para el Trabajo	Dos	Procesos fortalecidos (Internos vinculados al proceso de Educación para el trabajo y desarrollo) Desarrollar capacidades humanas para conseguir y conservar un trabajo (Promover y apoyar los programas de la formación de competencias laborales en la región)	Secretaría Educación / Juzgados Ejecución de Penas y Medidas de Seguridad / Secretaría de Planeación
Formalización Laboral	Una	Desarrollar capacidades humanas para conseguir y conservar un trabajo (Socializaciones realizadas para promover la formalización laboral)	Secretaría de Planeación
Género: Mujer y LGBTI	Tres	Aumentar el Porcentaje de mujeres en espacios de participación (Iniciativas de emprendimiento sociales y económicas puestas en Marcha) Aumentar la participación y el acceso en la oferta institucional diferencial de la población LGBTI en el departamento (Proyectos productivos LGBTI financiados con las organizaciones de base) Número de productores asistidos (Número de Programas)	Secretaría de Desarrollo Social / Secretaría de Agricultura y Pesca
Información de Mercado de Trabajo	Una	Desarrollar capacidades humanas para conseguir y conservar un trabajo (Gestionar el fortalecimiento del observatorio Regional del Mercado de Trabajo ORMET)	Secretaría de Planeación
Migrantes	Una	Oficina de control, circulación y residencia fortalecida (Implementación sensibilización y socialización en temas de control poblacional)	Oficina de Control, Circulación y Residencia - OCCRE
Políticas Activas	Una	Desarrollar capacidades humanas para conseguir y conservar un trabajo (Promover programas de empleabilidad a población general)	Secretaría de Planeación

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX

(57 1) 5100000

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57 1) 5100000

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120



Temática	Número de Metas	Descripción	Responsable Gobernación
Promoción del Dialogo Social	Una	Desarrollar capacidades humanas para conseguir y conservar un trabajo (Apoyar la Subcomisión de concertación de política salarial y laboral de la región)	Secretaría de Planeación
Seguridad y Salud en el Trabajo	Una	Plan integral de Desarrollo Social y Salud formulado y ejecutado (Accidentalidad en el trabajo en el departamento)	Secretaría Salud
Servicio Público de Empleo	Dos	Desarrollar capacidades humanas para conseguir y conservar un trabajo (Actividades de Promoción para la inclusión laboral de grupos de población con protección especial) (Apoyar la socialización y promoción del servicio público de empleo)	Secretaría de Planeación
Teletrabajo	Una	Porcentaje de consumidores de servicios digitales atendidos (Implementar una estrategia de teletrabajo en el sector público y privado)	Secretaría General

A su turno luego del mismo acompañamiento y asistencia técnica territorial del Ministerio del Trabajo, el municipio de Providencia Y Santa Catalina acogió el documento de recomendaciones para la formulación del PLAN DE DESARROLLO DE PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA "+POR LAS ISLAS 2016 – 2019". Quedando evidenciadas 25 metas relacionadas con las siguientes temáticas:

PLAN DESARROLLO PLAN DE DESARROLLO DE PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA +POR LAS ISLAS 2016 - 2019

Temática	Número de Metas	Descripción	Responsable Alcaldía Municipal
Adulto Mayo	Una	Porcentaje de personas participando en a programas ofrecidos por el Municipio	Secretaria Desarrollo Social y Comunitario
Etnias: Indígenas, Afros, ROM, Raizal	Una	Lograr que las personas en condiciones de vulnerabilidad participen en los diferentes programas realizados por el Municipio (Porcentaje de personas participando en a programas ofrecidos por el Municipio)	Secretaria Desarrollo Social y Comunitario

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
 Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX
 (57) (1) 5100000

Atención Presencial
 Sede de Atención al Ciudadano
 Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
 (57) (1) 5100000

Línea nacional gratuita
 018000 112518
Celular
 120



Temática	Número de Metas	Descripción	Responsable Alcaldía Municipal
Desarrollo Sectorial	Dos	Sector Agrícola y Pesquero fortalecido (Estrategia de apoyo empresarial para los pescadores buzos de langosta)	Agricultura y Pesca
Economía Solidaria	Cuatro	Sector Turístico Fortalecido (agremiación de taxis, lancheros y guías) / Sector Agrícola (Asociaciones agrícolas) y Pesquero Fortalecido (asociación de porcicultores creadas) / Cooperativas de pescadores fortalecidas	Agricultura y Pesca
Emprendimiento	Siete	Sector Agrícola y Pesquero fortalecido (Número de organizaciones productivas agropecuarias con competencias empresariales) Creación de 8 empresas nuevas impulsadas (Número de estrategias elaboradas) Asesorar y promover la empleabilidad, el emprendimiento y la creación de empresas (Porcentaje de personas asesoradas y promovidas) Gestionar alianzas estratégicas entre entidades estatales y privadas para el financiamiento de fami-empresas, desarrollo de iniciativas y emprendimiento (Gestiones realizadas) Implementar una (1) estrategia de bolsa cerrada con el fondo EMPRENDER (Número de estrategias creadas) Realizar cuatro (4) capacitaciones a las empresas privadas sobre los estímulos de Ley por la creación de nuevos empleos (Capacitaciones realizadas)	Secretaria Desarrollo Social y Comunitario / Secretaria de Planeación
Erradicación de Trabajo Infantil	Una	Lograr que las instituciones religiosas y públicas realicen actividades en pro de los infantes, niños (as), adolescentes y jóvenes del Municipio (Porcentaje de instituciones religiosas y públicas participando)	Secretaria Desarrollo Social y Comunitario

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX

774 4500000

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

774 4500000

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120



Temática	Número de Metas	Descripción	Responsable Alcaldía Municipal
Formación para el Trabajo	Una	Lograr que las instituciones religiosas y públicas realicen actividades en pro de los infantes, niños (as), adolescentes y jóvenes del Municipio (Porcentaje de jóvenes en programas de formación para el trabajo aumentado)	Secretaria Desarrollo Social y Comunitario / Educación
Género: Mujer y LGTBI	Cuatro	Lograr que las personas en condiciones de vulnerabilidad participen en los diferentes programas realizados por el Municipio (Porcentaje de personas participando en a programas ofrecidos por el Municipio) Formular la política pública de la mujer Realizar (2) actividades anuales de promoción y capacitación en derechos, reconocimiento y reducción de todas las formas de violencia y discriminación contra de las mujeres Gestionar recursos para la creación y montaje de dos (2) empresas dirigidas por mujeres Gestionar recursos para la creación y montaje de dos (2) empresas dirigidas por mujeres	Secretaria Desarrollo Social y Comunitario
Jóvenes	Una	Diseñar e implementar la política pública juvenil del municipio	Secretaria Desarrollo Social y Comunitario
Información Mercado de Trabajo	Una	Elaborar (1) un estudio que defina la realidad sectorial y necesidades en materia de formación para el turismo, que incluya perfiles ocupacionales que puedan vincularse con el sistema de competencias laborales, y fije un plan de acción.	Secretaria de Turismo
Población con discapacidad	Una	Realizar dos (2) alianzas para insertar laboralmente a personas en situación de discapacidad.	Secretaria Desarrollo Social y Comunitario

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX
(57) (31) 5100000

Atención Presencial
Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
Bogotá (57) (31) 5100000

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120



Temática	Número de Metas	Descripción	Responsable Alcaldía Municipal
Política pública territorial	Una	Lograr que el recurso humano de la administración sea más eficiente, eficaz y oportuna (Diseño e implementación de Estructura Organizacional eficiente y acorde con las competencias)	Secretaria de Gobierno

En la articulación del sector trabajo con la administración departamental de Archipiélago San Andrés, Providencia y Santa Catalina para las vigencias 2016 – 2019 la Secretaria de Planeación evidencia los siguientes avances:

Lineamientos para la formulación del Informe de Gestión Trabajo decente

Componentes	PACTO	TEMATICA	LOGROS TERRITORIALES
Respeto y vigencia de los Derechos fundamentales en el trabajo	Pacto por la erradicación del trabajo infantil	Trabajo infantil y juvenil	En las instalaciones del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA y en articulación con el Ministerio de Trabajo se realizó socialización y se orientó acerca de los derechos y deberes laborales a estudiantes de la población estudiantil.
Creación de empleo	Pacto por el empleo como un servicio público	Servicio público de empleo	En el componente Desarrollo Empresarial, Emprendimiento y Formación para el Trabajo en el programa trabajo decente y empleabilidad La gobernación departamental promueve y promociona los programas de empleabilidad de las agencia de empleo de la Caja de Compensación Familiar - CAJASAJ y Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA apoyando la realización de micro ruedas de empleo con el fin de dar a conocer las vacantes existentes por parte de las diferentes empresas del Archipiélago brindándole a la comunidad en general la oportunidad de acceder a un trabajo decente. También se realizó Micro Rueda de Empleo en articulación con el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, la empresa On Vacation donde se ofertaron 53 vacantes. Micro Rueda de Empleo en articulación SENA, empresa TALMA donde se ofertaron 15 vacantes. Micro Rueda de Empleo en articulación SENA, empresa LAZA donde se ofertaron 24 vacantes.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención

Línea nacional gratuita

018000 112518
Celular
120



Componentes	PACTO	TEMATICA	LOGROS TERRITORIALES
			<p>Micro Rueda de Empleo en articulación SENA, empresa On Vacation donde se ofertaron 52 vacantes.</p> <p>Micro Rueda de Empleo en articulación CAJASAI donde se ofertaron 90 vacantes.</p> <p>Se realizó Jornada EMPRENDE, EMPLEATE Y FORMALIZATE LLEGA A TU BARRIO - Sector Barrack, Rock Hole, El Cocal, barrió Modelo, Bario Santana, Guinea y Natania. Articulación con Agencia Pública de Empleo de CAJASAI y APE SENA donde ofreciendo vacantes laborales, haciendo la inscripción para acceder a ciertos beneficios que pueden obtener la comunidad. Se inscribieron a las Agencias un total de 146 personas.</p>
	<p>Pacto por la calidad del trabajo y las empresas productivas</p>	<p>Oportunidades a población con discapacidad / Víctimas del conflicto armado / Mujeres / Trata de personas / Jóvenes / Migrantes</p>	<p>Entrenamiento Pre- Feria de "Cómo vender su negocio" ven los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Design Thinking • Improvisación • Tips para conseguir que el público ame tu idea de negocio • Lenguaje corporal • Presentaciones atractivas • Storytelling (Cuenta tu historia) <p>En articulación con Servicio Nacional de Aprendizaje SENA Población Objetivo: Emprendedoras de la Feria.</p> <p>Desde el Sector Trabajo se apoyó en las campañas a la Secretaria de Desarrollo Social en el programa de "mujeres y Genero" - Sector de San Luis Elsy Bar y el Bario el Cliff, con charlas de orientación, sensibilización en emprendimiento y formalización empresarial y laboral por parte del Grupo de Desarrollo Económico de la Secretaria de Planeación, además tuvo presencia INFOTEP con la oferta de estudios.</p> <p>Se realizó la Feria de Emprendimiento para Mujeres "WOMEN'S MARKET FEST", articulados con Oficina de Gestión Social, Secretaria de Planeación, Desarrollo Social, Cultura. Feria con participaron 30 Emprendedoras con un promedio de ventas \$6.500.000.</p>

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa
 Dirección: Carrera 14 No. 99-33
 Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
 Teléfonos PBX
 (57) 21 2100000

Atención Presencial
 Sede de Atención al Ciudadano
 Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
 Bogotá (57) 21 2100000

Línea nacional gratuita
 018000 112518
Celular
 120



Componentes	PACTO	TEMATICA	LOGROS TERRITORIALES
			<p>El Gobierno Departamental desarrolló la 3ª. versión del Women's Market Fest, en el Cañón de Morgan. Participación de 7 emprendedoras de gastronomía, 17 emprendedoras de artesanías y 7 emprendedoras de postres. Más de 5.627 personas aproximadamente entre residentes y turistas de diferentes ciudades del país y extranjeros visitaron los diferentes stands para conocer y disfrutar de los distintos emprendimientos como artesanías, confecciones y demás artículos; además, de las comidas típicas de la isla. Esta feria generó ingresos para las emprendedoras raizales de aproximadamente \$12 millones de pesos.</p> <p>2da Feria de Emprendimiento "SAN ANDRÉS EMPRENDE", exposición de productos/servicios en stand por parte de emprendedores de la isla, Contaron con: comida típica, bisutería, artesanías, servicios turísticos, productos agrícolas, negocios verdes. Muestras culturales como grupos musicales, danza de la escuela de formación cultural. En esta oportunidad participaron 30 emprendedores de la isla.</p> <p>En estas ferias se brinda espacios para comercialización y reconocimiento de marca. Ofreciéndole la oportunidad a las emprendedoras un trabajo formal y decente. Ya que proporcionan seguridad, confianza e interés para registrar su empresa y entender las condiciones en las que se debe comercializar sus productos sin tener necesidad de estar expuestas y por supuesto que se familiaricen y entiendan la importancia de la seguridad social para ellas y sus familias.</p> <p>Fortalecimiento empresarial a la empresa Barracuda, la cual tiene fábrica de cerveza artesanal y venta directa en ciertos restaurantes del departamento, se brinda asesoramiento donde se realiza la primera visita con público en general, para conocer de primera mano que opina el público acerca del producto, del proceso de fabricación y a su vez empezar a realizar publicidad partiendo del conocimiento y reconocimiento del proceso de fabricación y la marca. Actividad acompañada de la RED REGIONAL DE EMPRENDIMIENTO y de la Subcomisión</p>

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX

313 4433000

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

313 4433000

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120



Componentes	PACTO	TEMATICA	LOGROS TERRITORIALES
			<p>Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales, liderada por el Ministerio del Trabajo.</p>
		<p>Teletrabajo / Subcomisiones de concertación laboral y salarial</p>	<p>El Ministerio del Trabajo a través de la Dirección Territorial del SAI y las demás entidades pertenecientes a la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales, en articulación con la Secretaria de Planeación, socializaron las actividades y los temas de interés del plan de dialogo de concertación de políticas salariales y laborales.</p> <p>El Subcomité Departamental de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo y el Programa Nacional de Asistencia Técnica Territorial han acompañado la implementación de los lineamientos en materia de trabajo decente incorporados en el Plan de Desarrollo ARCHIPIELAGO SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA 2016 - 2020 LOS QUE SOÑAMOS SOMOS +</p> <p>En el marco del Subcomité Departamental de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo se socializaron las actividades a desarrolladas por las entidades del Sector Trabajo en la jurisdicción.</p>
		<p>Formación pertinente para el trabajo</p>	<p>Se realizó entrenamiento de contabilidad básica a gestores del SENAo, en el cual incluyeron los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Todo lo referente a la parte tributaria, beneficios, obligaciones y responsabilidades de las SAS ✓ Tipo de organización jurídicas ✓ Estados financieros.
<p>Extensión de la protección y la seguridad social</p>	<p>Pacto por la formalización</p>	<p>Promoción de la formalización laboral</p>	<p>Se continúa implementando el plan de apoyo a la distribuidora López ya que se le está brindando asesoría, direccionamiento y orientación con respecto a todo el tema de nómina, empleados, afiliaciones, y todo lo referente al manejo de la empresa como tal.</p> <p>Desde el Sector Trabajo se acompaña los procesos de formalización, se socializa sobre el manejo de nómina y la formalización laboral, reglamento interno de trabajo, manual de funciones, organigrama y cronograma de capacitaciones.</p>

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
 Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX

Atención Presencial
 Sede de Atención al Ciudadano
 Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención

Línea nacional gratuita
 018000 112518
Celular
 120



Componentes	PACTO	TEMATICA	LOGROS TERRITORIALES
			<p>En articulación con CAJASAI se realiza sensibilización y orientación en temas de formalización empresarial y laboral, a su vez todos los temas relacionados con seguridad social, espacio brindado dentro del curso que realizó CAJASAI "barbería y peluquería con énfasis en emprendimiento".</p> <p>Se asesora sobre los servicios que prestan las agencias de empleo y se hace la inscripción de empresarios en el Centro de Empleo y la Agencia Pública de Empleo, con el fin de que las vacantes sean todas publicadas en el boletín de vacantes semanales y que se realizaran los respectivos filtros de selección y demás enrutamiento de gestión de empleo que brinda el Sector Trabajo en la jurisdicción a través de Servicio Público de Empleo.</p> <p>Se realizó entrenamiento en habilidades gerenciales en las instalaciones del SENA. El taller donde los participantes obtengan mayor claridad de los beneficios recibidos tanto a los empleados y los empresarios en el tema de formalización laboral, haciendo énfasis en los siguientes temas prácticos: Talleres de liquidación de empleados Con el mínimo y Más del mínimo, Horas extras, comisiones, bonificaciones, Liquidación de Incapacidades. El taller anteriormente mencionado fue dirigido a empresarios y gestores del SENA.</p> <p>Desde el Sector Trabajo se ha brindado a la Oficina Mujeres y Género socialización sobre temas específicos como formalización empresarial, laboral para las emprendedoras focalizadas por la entidad territorial.</p>
		Mecanismo de protección al cesante	La Gobernación Departamental, por intermedio del grupo de desarrollo económico de la Secretaría de Planeación, apoyó La Motilalón con Sentido Social, actividad liderada por CAJASAI, The Team Colombia Barber y los emprendedores en el área de barbería y peluquería de la Isla formadas en las capacitaciones BARBERÍA y PELUQUERÍA CON ÉNFASIS EN EMPRENDIMIENTO, desarrollada en el marco del Mecanismo de Protección al Cesante de la Caja de Compensación Familiar, a través de la Agencia de

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
 Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX
 (57) (1) 5100000

Atención Presencial
 Sede de Atención al Ciudadano
 Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
 Bogotá (57) (1) 5100000

Línea nacional gratuita
 018000 112518
Celular
 120



Componentes	PACTO	TEMATICA	LOGROS TERRITORIALES
			Gestión y Colocación de Empleo de CAJASAI. Este evento tuvo como resultado 313 personas atendidas en barbería y peluquería, entre los que encontramos adultos mayores, jóvenes y niños. La MOTILATON se realizó con el fin de dar a conocer el trabajo de estos emprendedores, y a su vez para recolectar donaciones para entregar mercados a familias más vulnerables por medio de la Fundación Centro de Desarrollo y Promoción Social San José Barrio Obrero.
	Pacto por la protección de la vejez	Protección a la vejez	En articulación con Colpensiones la administración departamental hace difusión de los beneficios del programa de Beneficios Económicos Periódicos BEPS para las personas que actualmente no están cotizando a pensión tenga otra forma de ahorrar para su vejez.

Es así como, el Ministerio del Trabajo y el Sector Trabajo ha aportado decididamente con la Administración Departamental del Archipiélago San Andrés, Providencia y Santa Catalina y el Municipio de Providencia y Santa Catalina para las vigencias 2015, 2016, 2017, 2018 y lo corrido del 2019, en cumplimiento de la misión de la cartera ministerial, en consonancia las disposiciones en materia de Empleo Formal y Trabajo Decente de los Planes Nacionales de Desarrollo 2014 – 2018 y 2018 – 2021 y el Plan Plan Estratégico para el Archipiélago de San Andres, Providencia y Santa Catalina. Señalando una vez más que seguirá en implementación de su intervención acompañando y asistiendo técnicamente a estos entes territoriales, para que puedan dar cumplimiento a las atribuciones del artículo 74 y 76 de la Ley 715 de 2001 en materia de promoción del empleo y protección de los desempleados.

Cordialmente,

ANDRÉS URIBE MEDINA
Viceministro de Empleo y Pensiones

Elaboró: M. Rodriguez
Revisó: M. Rodriguez
Aprobó: Martha A.

**COMISIÓN CUARTA
CAMARA DE REPRESENTANTES**

Recibido Por: HONORABLE

Fecha: 23/01/2020

Hora: 10:20am

Número de Radicado: 1345

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX
155 41 500000

Atención Presencial
Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
155 41 500000

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120



El empleo
es de todos

Mintrabajo

	MINTRABAJO	No. Radicado	08SE201911000000053951
		Fecha	2019-12-19 11:03:27 am
Remitente	Sede	CENTRALES DT	
	Depen	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	
Destinatario	CONGRESO DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA		
Anexos	0	Folios	6
COR08SE201911000000053951			

Bogotá, D.C., 18 de diciembre de 2019

Al responder por favor citar este número de radicado

Doctora

MARÍA REGINA ZULUAGA HENAO

Honorable Representante

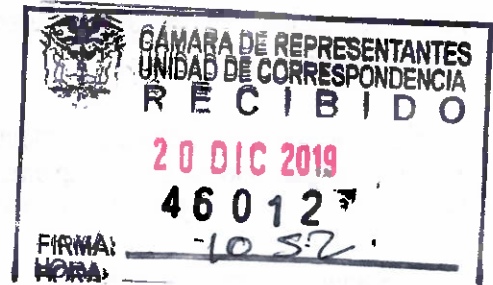
COMISIÓN CUARTA CONSTITUCIONAL PERMANENTE

Congreso de la Republica de Colombia

Carrera 7 No 8-68

Edificio Nuevo del Congreso

Bogotá D.C.



Asunto: Respuesta al cuestionario Proposición No. 007 de 2019. Debate de Control Político – Sector Trabajo

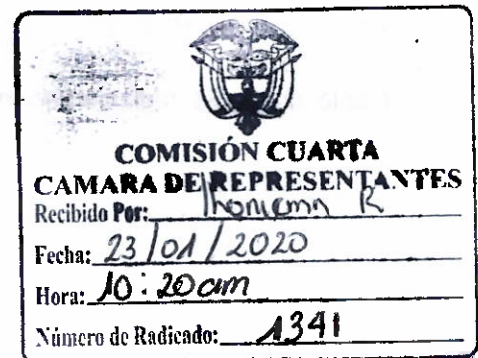
Honorable Representante,

En atención a la solicitud del asunto, mediante la cual, la Honorable Representante a la Cámara – Dra. María Regina Zuluaga Henao como Secretaria de la Comisión Cuarta Constitucional Permanente, envía el cuestionario de la proposición 007-2019 de la H.R. Elizabeth Jay-Pang Díaz; este Ministerio remite las respuestas consolidadas de competencia de este Sector, proporcionadas por la Dirección de Generación y Protección del Empleo y el Subsidio Familiar, y el Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA.

Pregunta:

Punto 2. Fase II definida mediante Decreto 753 de 2013 modificado por el Decreto 2667 de 2013 que aborda los sectores de agricultura, pesca y acuicultura:

- **Puesta en Marcha de un Programa de Maricultura.**



Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX

(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co



Respuesta:

Frente a este punto es importante mencionar que el SENA presentó un proyecto a raíz del fallo de la Haya, el cual le otorga a Nicaragua una esquina del banco quitasueño, lugar donde sale el 80% de las exportaciones de caracol y langosta.

El objetivo del proyecto era la incorporación de capacidades sociales y tecnológicas para el desarrollo de la maricultura como alternativa vocacional técnica y productiva, para el emprendimiento, la economía solidaria y el empleo de las comunidades pesqueras, con criterios de pertinencia, calidad, innovación y con referentes de clase mundial.

Para su gestión se estableció contacto con la empresa CEINER – CENIACUA con miras a obtener transferencia tecnológica en la implementación de especies marinas con paquetes tecnológicos que ya estuvieran funcionando o implementados en Colombia; así mismo se buscaba la concertación del sector productivo, lográndose el apoyo de tres cooperativas: dos en San Andrés y una en Providencia. Adicionalmente, el SENA hizo contactos con la UNIVERSIDAD CATÓLICA del Norte de Chile para que fuera la encargada de llevar a cabo la ingeniería del proyecto de la iniciativa debido a su experiencia exitosa con la Universidad del Magdalena en cultivos de moluscos bivalvos y gasterópodos.

Para lo anterior, se debían solicitar 5 permisos que eran:

1. Plan de manejo de las actividades de acuicultura y maricultura ante la entidad ambiental departamental, Corporación para el Desarrollo Sostenible del Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina - CORALINA.
2. Permiso para desarrollar la acuicultura y maricultura en el Archipiélago a la luz del Decreto 2762 que reglamenta la Ley 13 de 1990. (Junta Departamental de Pesca).
3. Dirección General Marítima, por el uso y concesión de las playas.
4. Permiso ante el Instituto Colombiano Agropecuario - ICA, por el transporte de la sepa de organismos unicelulares (fitoplancton e icoplantos) para alimentos de los peses.
5. INVIAS-para romper la circunvalar (vía de carácter nacional, para meter el tubo que trajera el agua desde el mar hasta la estación de purificación para ser enviado a los estanques finales.

El primer permiso que se debía tramitar era con la CORALINA, debido a que con esta viabilidad se expedían los otros 4 permisos. Sin embargo, la CORALINA consideró inviable el proyecto por dos razones: i) en ese momento no había reglamentación para el estudio de maricultura en la Isla, y ii) se quería realizar previamente un estudio de carga, estudio que no se realizó (CORALINA), por lo tanto no viabilizaron el proyecto.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular
120

www.mintrabajo.gov.co



Pregunta:

Punto 3. Fase III definida por el Decreto 1191 de 2013 que aborda los sectores de educación, cultura y deportes.

- **Educación y Formación para el Trabajo:**

– **Creación de programas de inmersión en inglés estándar en el departamento de San Andrés, Providencia y Santa Catalina:**

Respuesta:

- **Bilingüismo - SENA**

El Programa de Bilingüismo es la respuesta del SENA a los requerimientos del sector productivo en cuanto a la necesidad de dominio de una segunda lengua por parte de los trabajadores y la población colombiana, con el fin de incidir sobre la competitividad de las empresas y mejorar los índices de empleabilidad del país.

Desde el año 2014, como apoyo a las políticas de gobierno, la entidad viene apoyando el desarrollo del Plan Nacional de Bilingüismo, a través de la oferta de cursos virtuales y presenciales en idiomas, con el propósito de facilitar a las personas que estén interesadas en adquirir conocimientos en una segunda lengua, una herramienta fundamental que les permita ser más competitivos y por ende, más atractivos para los empleadores nacionales y extranjeros.

En ese contexto, el SENA aprovecha la fortaleza de que tiene el Centro de Formación Turística, Gente de Mar y de Servicios de la Regional San Andrés, debido a que un alto porcentaje de instructores de inglés virtual se encuentran allí (actualmente 211 personas entre instructores y tutores en San Andrés dedicados a la formación de inglés); estos instructores atienden a los aprendices que se inscriben en el programa de formación *English Dot Works* a nivel nacional y, por lo tanto, es en esta Regional donde la meta de bilingüismo es mayor.

FORMACIÓN BILINGÜISMO REGIONAL SAN ANDRÉS		
VIGENCIA	EJECUCIÓN APRENDICES	EJECUCIÓN CUPOS
2013	44.855	45.813
2014	300.446	349.276
2015	230.765	262.227
2016	275.216	336.861
2017	263.496	310.343
2018	260.473	301.662
2019*	256.307	303.300

Fuente: Elaborado con base Informes estadísticos – Dirección de Planeación. SENA

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial
Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co



Al ser la Regional con mayor meta, el SENA le ha asignado proyectos especiales para su ejecución y seguimiento; este es el caso de las entidades que hacen parte del Departamento Administrativo de la Función Pública desde el año 2015, atendiendo más de 40 entidades:

- Desde el 2010 hasta el 2017 se formaron 240 funcionarios de la policía en diferentes niveles de inglés: pre principiante, A1, A2.
- Desde el 2010 al 2017 se ha formado a 112 funcionarios de las fuerzas armadas y aplicado 160 pruebas de nivel.
- Desde 2010 al 2017 se han formado 77 personas de la base naval, 4 fichas fueron canceladas por falta de asistencia.
- Para el 2018 y 2019 se iniciaron los contactos con estas entidades pero, aunque han manifestado su interés por tomar la formación en inglés presencial (complementaria), no han podido llegar a acuerdos debido a la movilidad del personal en la isla.
- El 9 de julio de 2018 se dio a inicio a formación complementaria presencial con la Fuerza aérea.
- En el mes de marzo se inició la formación de la Procuraduría con el primer nivel de inglés (beginner) presencial, el segundo nivel para está pensado para el 16 de julio.
- En el 2019 no fue posible realizar formación de la Procuraduría, por no contar con disponibilidad horario de parte de los interesados.
- De igual forma, hemos venido trabajando con la bolsa corporativa y función pública, con excelentes resultados.

En el 2019 el SENA firmó un convenio interinstitucional con esta entidad para ofrecer formación y fortalecer las competencias en inglés de los funcionarios de entidades públicas. Para el 2019 se plantearon 3.000, hasta la fecha se han formado más de 2.000 funcionarios. Adicional a estas también se encuentran las empresas del sector BPO que se han aliado con el SENA para la formación en inglés virtual de sus empleados, en este caso se han atendido al menos 20 empresas desde el 2015.

Finalmente, en coherencia con lo anterior, se resalta que el Centro de Formación fue dotado con un laboratorio de lenguas Fase 3 con tablero IQ board que está completamente programado para la formación de los aprendices de titulada. Adicionalmente, los instructores recibieron transferencias pedagógicas durante todo el año, para fortalecer sus conocimientos y manejo de la plataforma, estas transferencias fueron dictadas por el Equipo E-pedagogos.

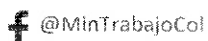
Pregunta:

– Realizar un diagnóstico de la oferta laboral existente en el departamento y su pertinencia con los programas de capacitación que se ofrecen: El Gobierno Nacional, a través del SENA, elaborará una investigación del mercado laboral del departamento para definir un diagnóstico de la oferta laboral

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial
Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co



El empleo
es de todos

Mintrabajo

existente en el departamento y su pertinencia con los programas de capacitación que ofrece la entidad.

Respuesta:

Se adjunta esta comunicación, el diagnóstico realizado por el SENA sobre la tendencia de las ocupaciones y la pertinencia de los programas ofrecidos por esa Entidad en San Andrés y Providencia, a partir de los análisis periódicos que realiza el Observatorio Laboral y Ocupacional del SENA para el 2018.
(Ver documento adjunto).

Pregunta:

– Apoyar la formación de personal y la adecuación de infraestructura para servicios de Business Processing Outsourcing (BPO) en el departamento de San Andrés, Providencia y Santa Catalina: El Gobierno Nacional, a través del SENA, estructurará el proyecto de formación de personal para servicios de BPO en el departamento.

Respuesta:

En atención a la gestión adelantada por el SENA para atender el Decreto 510 de 2015, y las acciones desarrolladas con posterioridad al fallo de la Haya del 19 de noviembre de 2012, se presenta el siguiente informe al respecto:

El SENA ha trabajado para contribuir a la formación, la empleabilidad, el emprendimiento y la certificación de competencias en los colombianos; a través de la identificación y atención de las necesidades y vocaciones productivas y sociales de las regiones para impulsar la creación de empleos dignos, decentes, estables y formales en el país.

Bajo estas premisas se gestionó el accionar institucional, en el cual el sector servicios tuvo el rol estratégico, toda vez que fue uno de los sectores priorizados en el Plan Nacional de Desarrollo 2014 – 2018, los cuales a su vez dan cuenta de los objetivos planteados en Plan Estratégico del Archipiélago en materia de formación para el trabajo, empleo y desarrollo empresarial:

- Formación Profesional Integral

A continuación se presentan las cifras de atención para el Sector Servicios Terciarizados de Procesos de Negocio BPO/KPO/ITO en formación profesional integral, es decir, formación tecnológica, técnica, auxiliares, operarios y formación complementaria, para la Regional San Andrés, los cuales se acompañaron de gestión institucional para fortalecer la formación en este sector:

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial
Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co



**CUPOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
NUEVOS SECTORES ESTRATÉGICOS SECTOR SERVICIOS TERCERIZADOS DE PROCESOS DE NEGOCIO
BPO/KPO/ITO - REGIONAL SAN ANDRÉS**

VIGENCIA	CUPOS
2016	6.312
2017	2.149
2018	1.998

Fuente: Elaborado con base Informes estadísticos – Dirección de Planeación SENA.

Adicionalmente, se gestionó el convenio No. 9677-SAPII0013-430-2015 celebrado entre el Fondo Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres- FIDUPREVISORA S.A. y el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, que tenía como objetivo financiar y apoyar la creación de infraestructura empresarial para el fomento de la industria del BPO en la isla de San Andrés, así como formación profesional de la población del territorio insular con miras a su vinculación laboral, a fin de promover nuevas alternativas de empleabilidad dentro del marco de la estrategia del Gobierno Nacional denominado “Plan Estratégico para el Archipiélago del San Andrés, Providencia y Santa Catalina”.

Con el propósito de generar y fortalecer las competencias para el trabajo de los ciudadanos isleños que se vincularán laboralmente a la operación del proyecto, se adelantó la adecuación de un ambiente especializado para brindar formación con calidad, las cuales se desarrollaron en los siguientes aspectos:

- Soporte básico para prestación de servicios de Call y Contact Center.
- Atención de clientes a través de Contact Center.
- Procesamiento de bases de datos en Contact Center.
- Inglés.

De igual manera, se gestionó la intermediación laboral mediante la Agencia Pública de Empleo - APE para 32 aprendices, con las siguientes acciones:

a. Intermediación laboral:

- Registro de empresa en aplicativo.
- Descripción del perfil conjuntamente con el empresario, a ofertar publicación de vacantes en aplicativo.
- Apoyo en logística para citar postulados y ambiente para realizar entrevistas por parte del empresario.
- Registro de colocados acorde a resultados presentados por el empresario.

b. Orientación ocupacional:

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial
Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co



El empleo
es de todos

Mintrabajo

- Verificar que aspirantes ente registrados en aplicativo y que la información esté actualizada.
- Taller dirigido a postulados: cómo presentar hoja de vida para realizar entrevista de empleo.

Finalmente se resalta que mediante la autorización de transporte en el Ancho de Banda asignado por la Regional San Andrés le aportó al Convenio el uso del mismo.

Pregunta:

Punto 6. Fase IV definida por el Decreto 2052 de 2013 que establece programas en materia de promoción para la generación de empleo.

- **Fomento de alternativas de empleabilidad y emprendimiento para la población de las islas de San Andrés, Providencia y Santa Catalina a través, entre otros, de la industria de servicio BPO para generar empleos e ingresos en las Islas**
- **Fomento de acciones tendientes al crecimiento de las capacidades de la población del archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina en las áreas sociales, productivas, empresariales y de infraestructura en especial aquellas encaminadas a la creación de nuevos empleos formales**

Respuesta:

- **Políticas de primer empleo en Colombia prácticas laborales en el Sector Público:**

Se trata de poner en marcha iniciativas que faciliten el tránsito de los jóvenes al mundo laboral y productivo en condiciones de calidad y estabilidad; reconociendo el valor de ellos y ellas en el desarrollo del país. Mediante la Ley 1636 de 2013 nace como parte de un servicio público, el Mecanismo de Protección al Cesante. A su paso y como una de las medidas de la Ley ProJoven (Ley 1780 de 2016), se encuentra el programa "Estado Joven: Prácticas Laborales en el Sector Público", que es una iniciativa conjunta con la Función Pública, dirigida a que estudiantes de hasta 28 años que cursen programas de educación superior en pregrado, realicen sus prácticas laborales en el estado como escenario de práctica. Con esta iniciativa se busca mejorar las condiciones de empleabilidad de la población joven del país.

Existen diferentes tipos de beneficios. Las entidades públicas se benefician en primera instancia con la financiación de los practicantes que le sean asignados. De igual manera se benefician con los conocimientos y aportes de estos nuevos talentos en la dinámica propia de la entidad para el fortalecimiento del Estado y la consolidación de una paz estable y duradera.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial
Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co



El empleo
es de todos

Mintrabajo

Por otro lado, Estado Joven se financiaba a través del Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante - FOSFEC a los practicantes en el desarrollo de su actividad formativa a través de los siguientes incentivos:

- **Auxilio de práctica mensual:** tiene como propósito incentivar el proceso de aprendizaje práctico. El incentivo corresponde a la cifra de un (1) salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) para prácticas de tiempo completo y medio (1/2) SMMLV para prácticas de medio tiempo. Este auxilio se otorgaba únicamente en el tiempo de duración de la práctica (plazo fijado en el documento de vinculación formativa y en concordancia con lo autorizados por las Instituciones de Educación Superior).
- Aseguramiento a los Subsistemas de Seguridad Social integral en Salud, Pensiones y Riesgos Laborales, durante el desarrollo de la práctica.

Las entidades públicas pueden postular plazas de prácticas en dos modalidades:

- **Prácticas laborales ordinarias:** habilitada para todos los programas académicos en los niveles normalista superior, técnico profesional, tecnológico o universitario. Las prácticas en esta modalidad tendrán una duración máxima de 5 meses.
- **Judicaturas:** modalidad exclusiva para estudiantes de programas de Derecho y tendrán una duración máxima de 12 meses.

Es importante mencionar que en la vigencia 2019 un fallo de constitucionalidad (expediente D-13063 - Sentencia C-474/19) dejó sin piso el financiamiento de esta iniciativa.

● 40 mil Primeros Empleos.

El programa *40 Mil Primeros Empleos* tiene como objetivo facilitar a los jóvenes la transición entre los procesos de formación y la inserción al mercado laboral, ayudando a construir una primera experiencia laboral de calidad a partir de la cual podrán desarrollar el resto de su trayectoria laboral. Para esto se busca promover la contratación formal de jóvenes, entre los 18 y 28 años de edad cumplidos, que no cuenten con experiencia laboral y que actualmente se encuentren en la búsqueda activa de empleo. El programa otorga un apoyo a las entidades privadas, por un periodo de hasta seis meses, el cual está destinado a cubrir los costos laborales asociados a la contratación de jóvenes. El apoyo está condicionado a la contratación.

Población Objetivo.

Jóvenes: bachilleres, técnicos laborales o técnicos profesionales, tecnólogos y profesionales, entre los 18 y 28 años de edad cumplidos en el momento de formalizar su inscripción al programa, que se encuentren buscando empleo activamente y que no cuenten con experiencia laboral formal relacionada con su área de formación.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial
Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co



Empleadores: todas las organizaciones privadas y mixtas que tengan un capital privado mayor del 50%, que estén interesadas en contratar jóvenes y estén comprometidas con promover el proceso de formación del joven en el puesto de trabajo.

El Programa 40 Mil Primeros Empleos ha estado operando en el departamento de San Andrés y Providencia a través la Caja de Compensación Familiar CAJASAI con un total de 112 jóvenes contratados y más de 150 jóvenes capacitados en habilidades blandas y transversales para el trabajo, a corte de octubre de 2019.

- **Emprendimiento e Intermediación Laboral - SENA**

En concordación con las acciones realizadas desde el año 2015 desde los programas de la Coordinación Nacional de Emprendimiento en el Archipiélago de San Andrés y Providencia, se han logrado impactos en dimensión sensibles del Plan Estratégico del Archipiélago en materia de Fomento a la Cultura Emprendedora, Desarrollo Empresarial y generación de empleo digno, por medio de las acciones de formación, asesoría y entrenamiento que comprende la ruta de atención a los emprendedores del SENA, así:

- **Programa SENA EMPRENDE RURAL:**

Desde el año 2015 al 2019 (noviembre) se han formado 1.740 aprendices y otorgado 1.958 cupos de formación (entendidos como acciones de formación que refuerzan los conceptos técnicos) con lo cual se han logrado crear 34 unidades productivas y 5 unidades productivas fortalecidas.

Indicadores	2015	2016	2017	2018	2019 (Nov)	Total
Aprendices	304	428	363	366	279	1.740
Cupos de Formación	344	444	407	420	343	1.958
Unidades Productivas Creadas	10	0	10	14	*10	34
Unidades Productivas Fortalecidas	3		2	0	0	5

Fuente: Dirección de Empleo y Trabajo. SENA. *Proyección para la vigencia 2019

- **Programa Fondo Emprender**

Desde 2015 para el Archipiélago de San Andrés y Providencia se han financiado 97 planes de negocios, se han asignado \$ 10.559.589.882 en recursos de capital semilla y por medio de estas empresas se esperan generar 522 empleos.

Archipiélago de San Andrés vigencia 2015- 2019		
Planes	Recursos asignados	Empleos Potenciales
97	\$ 10.559.589.882	522

Fuente: Dirección de Empleo y Trabajo

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial
Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co



La desagregación de las 97 empresas creadas por sector económico es la siguiente:

**Archipiélago de San Andrés
Vigencia 2015-2019**

Sectores	Planes	Recursos Asignados	Empleos Potenciales
Hoteles Y Restaurantes	22	\$ 2.353.164.796	118
Industrias Manufactureras	19	\$ 2.006.026.389	96
Otras Actividades De Servicios Comunitarios, Sociales Y Personales	16	\$ 1.683.997.654	84
Servicios Sociales Y De Salud	8	\$ 931.829.367	48
Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	7	\$ 821.401.870	42
Comercio Al Por Mayor Y Al Por Menor	6	\$ 630.202.488	35
Actividades Inmobiliarias	4	\$ 462.279.090	21
Construcción	4	\$ 546.325.200	24
Educación	4	\$ 347.377.156	18
Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	4	\$ 440.283.936	21
Pesca	3	\$ 336.701.936	15
Total general	97	\$ 10.559.589.882	522

Fuente: Dirección de Empleo y Trabajo. SENA

Para la vigencia 2019 se realizó, a través de Fondo Emprender, el financiamiento de iniciativas empresariales en el archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina con las siguientes características.

Convocatoria cerrada 2019 Convocatoria cerrada Fondo Emprender no. 162		
Planes	Recursos asignados	Empleos Potenciales
19	\$ 1.993.992.000	95

- Intermediación Laboral

En congruencia con la misión del SENA, la Agencia Pública de Empleo contribuye con la disminución del desempleo en Colombia, mediante acciones de intermediación laboral y orientación ocupacional dirigidas a empresas, buscadores de empleo, aprendices, egresados de la Agencia Pública de Empleo, a través de la articulación con las demás áreas del SENA y la atención a poblaciones vulnerables y en el marco de programas, proyectos, avances, resultados financieros, logros y retos relacionados con el Plan Estratégico para el Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina. Nos permitimos presentar los resultados de la gestión del año 2015 -2019 nos permitimos comentar los logros que se obtenidos, en la siguiente matriz:

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial
Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co



Vigencia	INSCRITOS	VACANTES	ORIENTACIONES	COLOCACIONES
	Ejecución	Ejecución	Ejecución	Ejecución
2015	2.543	3.065	2.017	2.161
2016	2.666	3.859	2.900	2.460
2017	2.678	4.666	2.148	2.499
2018	2.230	4.071	2.081	2.190
2019 - Noviembre	1.417	2.749	2.405	1.621

Fuente: Elaborado con base Informes estadísticos – Dirección de Planeación. SENA

Es de resaltar que en el comportamiento de los indicadores para el caso de las colocaciones, se evidencia una reducción para el año 2019, debido al poco dinamismo en el sector de la construcción, lo cual obedece a problemas disciplinarios de las últimas Gobernaciones, lo cual hizo que algunos proyectos de este sector no se realizarán. Contrario a los años anteriores, un factor que impulsó la contratación de talento humano se plasmó gracias a la construcción de escenarios deportivos para el desarrollo de los juegos nacionales.

Se desarrollaron acciones en materia de intermediación laboral y orientación ocupacional Así:

a. Intermediación laboral:

- Registro de empresa en aplicativo.
- Apoyo al empresario en la elaboración y publicación del perfil a través de la aplicación de la APE, dando cumplimiento a la Resolución 129 de 2015.
- Acompañamiento logístico para citar postulados y ambiente para realizar entrevistas por parte del empresario.
- Registro de colocados acorde a resultados presentados por el empresario.

b. Orientación ocupacional:

- Suministro de perfiles que cumplen con los requisitos requeridos por el empresario, registrados en la aplicación.
- Permanente actualización de los registros de personas inscritas en la APE.
- Realización de talleres de Orientación Ocupacional, dirigidos a los buscadores de empleo, en diversas temáticas como elaboración de hoja de vida, entrevista, presentación de pruebas de selección entre otro.

Durante el periodo de 2015 al 2019., se generaron 616 colocaciones en ocupaciones pertenecientes a sector BPO, las cuales se relacionan a continuación:

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial
Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co



El empleo
es de todos

Mintrabajo

OCUPACIÓN	AÑOS Y COLOCACIONES					TOTAL
	2015	2016	2017	2018	2019	
Auxiliares de Información y Servicio al Cliente	62	172	3	5	4	246
Digitadores	46	7	1			54
Directores y gerentes generales de servicios y procesos de negocio.				1		1
Gerentes de Otros Servicios a las Empresas					1	1
Gerentes de Sistemas de Información y Procesamiento de Datos				1		1
Mercaderías e Impulsadores	3	3	25	3	4	38
Profesionales en Organización y Administración de las Empresas	14	27	21	1	9	72
Representante de servicios especializados			1	2	11	14
Supervisores y coordinadores de procesos de negocio, Empleados de información y servicio al cliente	1		8			9
Vendedores de Ventas no Técnicas	20	21	29	41	69	180
Total General	146	230	88	54	98	

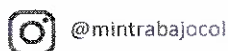
Fuente: Dirección de Empleo y Trabajo. SENA aplicación de intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo.

Cordial saludo,

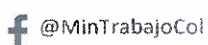
GERMAN INSUASTY MORA
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Elaboró: DMasso
Revisó/Aprobó: Ginsuasty

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa
Dirección: Carrera 14 No. 99-33
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX
(57-1) 5186868

Atención Presencial
Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención
Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular
120
www.mintrabajo.gov.co