



PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA
PLAN INSTITUCIONAL
SENADO DE LA REPÚBLICA

CÓDIGO: PE-Fr006

VERSIÓN:002

FECHA DE APROBACIÓN: 2025/10/31

NOMBRE DEL PLAN: Plan Institucional de Capacitación 2026 (PIC 2026)

31 de diciembre 2026

EJES ESTRATÉGICOS	STRATÉGICOS	INDICADOR	PLAN DE ACCIÓN GENERAL	INICIATIVAS	No. ACTIVIDADES	ACTIVIDADES	FUENTE DE VERIFICACIÓN	FECHA DE FINALIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE DEPENDENCIA	OBSERVACIONES
					1	Realizar capacitación en Derechos humanos conocimiento, legislación y participación ciudadana.	Listado de Asistencia	30/6/2026	Sección de Selección y Capacitación	Corresponde al Eje 1. Paz Total, memoria y Derechos Humanos del ciudadano Ejecución de capacitaciones Derechos humanos conocimiento, legislación y participación ciudadana. *Legislativa
					2	Realizar capacitación en Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública	Listado de Asistencia	30/12/2026	Sección de Selección y Capacitación	Corresponde al Eje 1. Paz Total, memoria y Derechos Humanos Ejecución de capacitaciones Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública *Legislativa
					3	Realizar capacitación en Resolución de conflictos	Listado de Asistencia	30/6/2026	Sección de Selección y Capacitación	Corresponde al Eje 1. Paz Total, memoria y Derechos Humanos Ejecución de capacitaciones Resolución de conflictos *Biblioteca del Congreso
					4	Realizar capacitación en Energías limpias, conflicto socio ambiental y cambio climático	Listado de Asistencia	30/6/2026	Sección de Selección y Capacitación	Corresponde al Eje 2 Territorio Vida y Ambiente Medio Ambiente Ejecución de capacitaciones Energías limpias, conflicto socio ambiental y cambio climático *Bienestar
					5	Realizar capacitación en Conceptos claves de los enfoques de diversidad género, inclusión, discriminación con enfoque en la mujer	Listado de Asistencia	30/6/2026	Sección de Selección y Capacitación	Corresponde al Eje 3 Mujer inclusión y diversidad Ejecución de capacitaciones Conceptos claves de los enfoques de diversidad género, inclusión, discriminación con enfoque en la mujer *Bienestar
					6	Realizar capacitación en Acoso social, laboral, psicológico, sexual, ciberacoso y físico.	Listado de Asistencia	30/12/2026	Sección de Selección y Capacitación	Corresponde al Eje 3 Mujer inclusión y diversidad Ejecución de capacitaciones Conceptos claves de los enfoques de diversidad género, inclusión, discriminación con enfoque en la mujer *Bienestar
					7	Realizar capacitación en Gestión documental con transformación digital Actualización de la normatividad de archivo	Listado de Asistencia	30/6/2026	Sección de Selección y Capacitación	Corresponde al Eje 4 Transformación digital y Cibercultura Actualización en Gestión Documental Ejecución de capacitaciones Gestión documental con transformación digital Actualización de la normatividad de archivo *División Finanzas y Presupuesto - Unidad de Archivo
					8	Realizar capacitación en Herramientas Digitales para la Gestión Pública	Listado de Asistencia	30/12/2026	Sección de Selección y Capacitación	Corresponde al Eje 4 Transformación digital y Cibercultura Actualización herramientas ofimáticas Ejecución de capacitaciones Herramientas Digitales para la Gestión Pública *Varias Secciones
					9	Realizar capacitación en IA Inteligencia artificial - la nube. Y analítica de datos	Listado de Asistencia	31/12/2026	Sección de Selección y Capacitación	Corresponde al Eje 4 Transformación digital y Cibercultura Ejecución de capacitaciones IA Inteligencia artificial - la nube. Y análisis de datos *División de planeación y sistemas
					10	Realizar capacitación en Programación neurolingüística asociada al entorno público	Listado de Asistencia	30/6/2026	Sección de Selección y Capacitación	Corresponde al Eje 5 Ética Probidad e Identidad de lo Público Programación Neurolingüística Ejecución de capacitaciones Programación neurolingüística asociada al entorno público *Todos
			A 8 Ejecutar el plan Institucional de Capacitación A 13 Implementar la estrategia de Gestión del Conocimiento y la Innovación.	E (10) Implementar la Estrategia de Gestión del Conocimiento y la Innovación	11	Realizar capacitación en Programa de transparencia y ética pública, sistema de anti soborno en entidades públicas	Listado de Asistencia	31/12/2026	Sección de Selección y Capacitación	Corresponde al Eje 5 Ética Probidad e Identidad de lo Público Ejecución de capacitaciones Programa de transparencia y ética pública, sistema de anti soborno en entidades públicas *Varios
					12	Realizar capacitación en Técnica en Gestión Documental.	Listado de Asistencia	31/12/2026	Sección de Selección y Capacitación	Corresponde al Eje 6 Habilidades y competencias Actualización en Gestión Documental Ejecución de capacitaciones Técnica en Gestión Documental. *Unidad de Archivo
					13	Realizar capacitación en Liderazgo, comunicación asertiva, inteligencia emocional, trabajo en equipo	Listado de Asistencia	30/6/2026	Sección de Selección y Capacitación	Corresponde al Eje 6 Habilidades y competencias Liderazgo, Gerencia Pública Ejecución de capacitaciones Liderazgo, comunicación asertiva, inteligencia emocional, trabajo en equipo *División Financiera y Presupuesto - Biblioteca
					14	Realizar capacitación en Diplomado de Protocolo Diplomático	Listado de Asistencia	30/6/2026	Sección de Selección y Capacitación	Corresponde al Eje 6 Habilidades y competencias Protocolo diplomático Ejecución de capacitaciones Diplomado de Protocolo Diplomático *Oficina de protocolo

E4 Gestión del Conocimiento y la Innovación	OE 8 Fomentar e implementar la Gestión del conocimiento y la innovación	1. Cumplimiento de plan estratégico de Recurso Humano. 2. Cumplimiento de la Estrategia de Gestión del conocimiento y la Innovación.			15	Realizar capacitación en Capacitación de servicio al cliente interno y externo	Listado de Asistencia	30/6/2026	Sección de Selección y Capacitación	Corresponde al Eje 6 Habilidades y competencias Servicio al cliente interno y externo "Sección de Bienestar y Urgencia Médica"		
					16	Realizar capacitación en Procedimiento y Actualización legislativa. Ley 5 .	Listado de Asistencia	30/6/2026	Sección de Selección y Capacitación	Corresponde al Eje 6 Habilidades y competencias Actualización legislativa. Ley 5 "Biblioteca del Congreso"		
					17	Realizar capacitación en Contratación estatal y la elaboración del Plan Anual de Adquisiciones (PAA)	Listado de Asistencia	30/6/2026	Sección de Selección y Capacitación	Corresponde al Eje 6 Habilidades y competencias Actualización legislativa. Ley 5 "Biblioteca del Congreso"		
					18	Realizar capacitación en Planeación estratégica, administración financiera , Presupuesto y Administración del riesgo	Listado de Asistencia	30/6/2026	Sección de Selección y Capacitación	Corresponde al Eje 6 Habilidades y competencias Administración Pública. Ejecución de capacitaciones Planeación estratégica, administración financiera , Presupuesto y Administración del riesgo "División de planeación y sistemas"		
					19	Realizar capacitación en Mejorar el concepto y asegurar su aplicabilidad en los procedimientos de investigación	Listado de Asistencia	30/6/2026	Sección de Selección y Capacitación	Corresponde al Eje 6 Habilidades y competencias Actualización legislativa. Ley 5 "Biblioteca del Congreso"		
					20	Realizar capacitación en Mejorar las herramientas en el campo de la comunicación a través de diferentes idiomas	Listado de Asistencia	30/6/2026	Sección de Selección y Capacitación	Corresponde al Eje 6 Habilidades y competencias Programa Bilingüismo. Inglés Ejecución de capacitaciones Mejorar las herramientas en el campo de la comunicación a través de diferentes idiomas "Comisión Quinta Constitucional Permanente"		
					21	Realizar capacitación en MIPG - ISO 45001: 2018 - eso 14721 - eso 15489 - iso 9001 y SST	Listado de Asistencia	31/12/2026	Sección de Selección y Capacitación	corresponde al Eje 6 Habilidades y competencias Sistema de gestión de la calidad Ejecución de capacitaciones MIPG - ISO 45001:2018 - eso 14721 - eso 15489 - iso 9001 y SST "Sección de Bienestar y Urgencia Médica - fotocopiado - planeación sistemas - Secretaria General -"		
					22	Realizar capacitación en Sistema de seguridad social y situaciones administrativas .	Listado de Asistencia	31/12/2026	Sección de Selección y Capacitación	corresponde al Eje 6 Habilidades y competencias Sistema de seguridad social y situaciones administrativas .Ejecución de capacitaciones Sistema de seguridad social y situaciones administrativas ."Selección y Capacitación"		
					A 19 ejecutar el plan anual de Seguridad y Salud en el trabajo	E 12 Plan Anual de SST	22	Realizar Capacitaciones en seguridad vial	Listado de Asistencia	30/6/2026	Sección de Bienestar y Urgencia Médica	Corresponde al SST Plan Estratégico de Seguridad Vial Ejecución de capacitaciones Capacitaciones en seguridad vial buenas prácticas, hábitos y conductas seguras de movilidad "Sección de Bienestar y Urgencia Médica"
							23	Realizar capacitación en temas relacionados con clima laboral, cultura organizacional, gestión del cambio y liderazgo.	Listado de Asistencia	30/6/2026	Sección de Bienestar y Urgencia Médica	Corresponde al SST Programa de Bienestar, Estímulos y Reconocimiento Ejecución de capacitaciones Capacitación en temas relacionados con clima laboral, cultura organizacional, gestión del cambio y liderazgo. "Sección de Bienestar y Urgencia Médica"
							24	Realizar capacitación en Identificación de peligros , evaluación y valoración de riesgos y medidas de prevención y control.	Listado de Asistencia	30/6/2026	Sección de Bienestar y Urgencia Médica	Corresponde al SST Sistema de Gestión de la Seguridad y en el Trabajo - SGSST Ejecución de capacitaciones Capacitación Identificación de peligros , evaluación y valoración de riesgos relacionados con el trabajo. Medidas de prevención y control "Sección de Bienestar y Urgencia Médica"
							25	Realizar capacitación en prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	Listado de Asistencia	31/12/2026	Sección de Bienestar y Urgencia Médica	Corresponde al SST Programa de Bienestar, Estímulos y Reconocimiento Ejecución de capacitaciones Capacitación en prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. "Sección de Bienestar y Urgencia Médica"
							26	Realizar capacitación en prevención, preparación y respuesta ante emergencias	Listado de Asistencia	31/12/2026	Sección de Bienestar y Urgencia Médica	Corresponde al SST Sistema de Gestión de la Seguridad y en el Trabajo - SGSST Ejecución de capacitaciones Capacitación en prevención, preparación y respuesta ante emergencias "Sección de Bienestar y Urgencia Médica"
							27	Realizar Inducción en SGSST	Listado de Asistencia	30/6/2026	Sección de Bienestar y Urgencia Médica	corresponde al SST Sistema de Gestión de la Seguridad y en el Trabajo - SGSST Ejecución de capacitaciones Inducción en los aspectos generales y específicos del SGSST "Sección de Bienestar y Urgencia Médica"

					28	Realizar capacitación en Seguridad y salud en el trabajo en promoción y prevención.	Listado de Asistencia	31/12/2026	Sección de Bienestar y Urgencia Médica	Corresponde al SST Sistema de Gestión de la Seguridad y en el Trabajo = SGSST-Ejecución de capacitaciones Seguridad en el trabajo (uso de EPP- Sistemas de Vigilancia Epidemiológica- medidas prevención y control de peligros riesgos - promoción y prevención de la salud física y mental- acoso laboral- otros temas)*Sección de Bienestar y Urgencia Médica
--	--	--	--	--	----	---	-----------------------	------------	--	---

Aprobó:

DRA. ASTRID SALAMANCA RAHIN

Directora General 

Revisó

DRA. MARÍA MÓNICA PÉREZ LÓPEZ

Jefe División de Recursos Humanos 

Proyectó:

DRA. CLAUDIA PATRICIA PABON BURBANO

Jefe Sección Selección y Capacitación 

Aprobado mediante Acta Nro. 26.01 del Comité Institucional de Gestión del Desempeño del día 27 de Enero de 2026