

SENADO DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA
DIVISIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA - DIVISION DE RECURSOS HUMANOS –
SECCIÓN DE SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2020
PROGRAMACIÓN

Ejes Temáticos	N°	Temas	Dependencias Solicitantes	Metodología	Vigencia de Ejecución	N° de Personas	N° de Horas	Población Objetivo	Posibles Oferentes
Gestión del Talento Humano	1	Clima organizacional comunicación efectiva, trabajo en equipo, resolución de conflictos, ética y manejo de estrés	Dirección General, División Recursos Humanos, Sección Bienestar y Urgencias Médicas	Cursos/ Talleres	II Semestre	100	8 Horas	Funcionarios de Planta y UTL	Bienestar y Urgencias Medicas
	2	Tecnología en Administración del Recurso Humano	División Recursos Humanos y sus secciones	Tecnología	II Semestre 2 años estudio 6 Meses de Practica	30	5 semestres	Sugerido a todas las dependencias del Área Administrativa y Legislativa	Sena
	3	Especialización Tecnológica Administración del Recurso Humano		Especialización Virtual	II Semestre 6 Meses		1 Semestre		
	4	Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG	División Recursos Humanos, Planeación y Sistemas, Oficina de Control Interno	Curso Virtual	I Semestre	80	40 Horas	Gerentes Públicos y Funcionarios del Área Administrativa	DAFP
	5	Muestreos Estadísticos para Mediciones Institucionales	Dirección General, División Recursos Humanos, Oficina Coordinadora de Control Interno	Curso	I Semestre	20	40 Horas	Funcionarios Área Administrativa, Grupo funcionarios de Calidad	Universidad Sergio Arboleda
Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST	6	Inducción / Reinducción Aspectos Generales del SGSST	Sección de Bienestar y Urgencias Médicas	Taller	I y II Semestre	300	2 Horas	Funcionarios de Planta/ UTL y Contratistas	Recursos Institucionales/ ARL Positiva
		Prevención Preparación y Respuesta ante emergencias,							
	Identificación de Peligros , Evaluación y Valoración de riesgos en el lugar de trabajo								
7	Seguridad Vial	Comité de Seguridad vial	Taller	I Semestre	Hasta 40 Funcionarios	2 Horas	Funcionarios de Planta	Recursos Institucionales/ ARL Positiva	
Gestión Jurídica	8	Nuevo Código General Disciplinario, Ley 1952 del 2019	Oficina Coordinadora del Control Interno, División Recursos Humanos	Curso	II Semestre	Hasta 30 Funcionarios	40 Horas	Sugerido todas las dependencias del Área Administrativa	Universidad Libre
				Actualización			40 horas		Universidad Sergio Arboleda
	9	Contratación Pública	Secretaría General, División Recursos Humanos y sus Secciones	Curso	II Semestre	Hasta 30 Funcionarios	40 Horas	Sugerido a los Jefes de División, Sección, Unidad, Oficina y/o Supervisores de contratos	Universidad Libre
									Universidad Rosario
	10	Derecho Internacional Humanitario, Derechos Humanos, Jep	División Recursos Humanos	Curso	I Semestre (Opción inicio 20 marzo)	Hasta 30 Funcionarios	40 Horas	Sugerido todas las dependencias del Área Administrativa y Legislativa	Universidad Libre

Ejes Temáticos	No.	Temas	Dependencias Solicitantes	Metodología	Vigencia Ejecución	N° de Personas	N° de Horas	Población Objetivo	Posibles Oferentes
	11	Derecho Laboral Administrativo y Seguridad Social	División Recursos Humanos y sus Secciones UTL, Secretaría General	Curso	II Semestre	Hasta 30 Funcionarios	40 Horas	Sugerido a todas las dependencias del Área Administrativa y Legislativa	Universidad Libre Cámara de comercio de Bogotá
Gestión Legislativa	12	Procedimiento Legislativo, Técnica Legislativa(Ley 5ª/92)	UTL, Secretaría, II Vice, R Humanos	Curso	II Semestre	Hasta 30 Funcionarios	40 Horas	Sugerido a Funcionarios de planta y UTL	Universidad Libre
Servicio al Ciudadano, Trato diferencial, Comunicación	13	Servicio al ciudadano/ Mecanismos de participación	Unidad de Atención Ciudadana, Oficina de Información y Prensa, Comisión Derechos Humanos	Curso/ Certificación Competencias	I Semestre	Hasta 40 Funcionarios	40 Horas	Funcionarios de Planta de la Entidad	Sena/ Dafp, Mini tic
							24 Horas		Cendap
	14	Desarrollo Territorial	División Recursos Humanos	Curso Virtual	I semestre	Hasta 40 Funcionarios	40 Horas	Sugerido a los funcionarios de planta y UTL	Escuela Superior de Administración Publica ESAP
	15	Idioma Extranjero Ingles	División Recursos Humanos, Sección Suministros, Comisión Ética	Curso Virtual	I Semestre	Hasta 80 Funcionarios	40 Horas	Funcionarios de Planta y UTL	Sena
							Hasta 20 Funcionarios		2 meses (entre 36 y 40 Horas Académicas)
16	Redacción y Ortografía Y Argumentación de textos Jurídicos.	UTL, Secretaria General, Segunda Vicepresidencia, Sección Grabación, Oficina de Prensa, Unidad de Atención Ciudadana	Curso / Taller	I Semestre	Hasta 20 Funcionarios	40 Horas	Funcionarios Sección Grabación, Protocolo, Unidad de Atención Ciudadana	Sena Universidad del Rosario	
Gestión Ambiental	17	Educación Ambiental	División Recursos Humanos, División Bienes y Servicios	Curso/ Taller	I Semestre	20 Funcionarios	4 Horas	Funcionarios de Planta y UTL	Mini Ambiente, Secretaria Distrital de Medio Ambiente
Gestión de Calidad, mejora de procesos, Indicadores, Riesgos, Auditoria Interna	18	Auditoría enfocada a normas IIA	Oficina Coordinadora del Control Interno	curso	II semestre	Hasta 5 Funcionarios	20 Horas	Funcionarios Control Interno, Auditores de Calidad	Instituto Internacional de Auditorías
	19	Data Analytics, Enfoque Estratégico de Auditoria Interna; Estructuración Programa de aseguramiento y Mejora de la Calidad	Oficina Coordinadora del Control Interno	Curso	II Semestre	Hasta 20 Funcionarios	40 Horas	Funcionarios Control Interno, Auditores de Calidad	Bureau Veritas
		Papeles de trabajo al éxito de una Buena Auditoria							
		Plan de Riesgos y Generación de Valor de la Auditoria Interna							

ex.

No.	Temas	Dependencias Solicitantes	Metodología	Vigencia Ejecución	N° de Personas	N° de Horas	Población Objetivo	Posibles Oferentes
20	Formulación de Indicadores de Gestión y Administración del Riesgo.	División Planeación y Sistemas	Curso	II Semestre	Hasta 20 Funcionarios	16	Funcionarios División Planeación y Sistemas y Gestores de Calidad de la Entidad	Bureau Veritas
21	DCN Asistencia y Votaciones plenaria	División Planeación y Sistemas	Taller	II Semestre	Hasta 5 Funcionarios	16 Horas	Funcionarios División Planeación y Sistemas	Vosch
	Verint- Iresnet Cámaras y Sistemas de Seguridad							
22	Buen uso de Plataformas Tecnológicas, Kactus, Daruma, Control Doc G-suite, Correo Institucional y Redes Sociales. (Gobierno en línea)	UTL, División Recursos Humanos, División Planeación y Sistemas, Fotocopiado	Taller Practico	I Semestre	Hasta 100 Funcionarios	20 Horas	Funcionarios del Área Administrativa y Legislativa	División Planeación y Sistemas, División Recursos Humanos y sus Secciones
23	Herramientas de Microsoft como optimizar el uso del computador y sacar un mejor provecho a las aplicaciones de office"	UTL, Comisiones Constitucionales, Comisiones Legales División Recursos Humanos, Sección Suministros, Unidad de Atención Ciudadana, Derechos Humanos	Taller	I y II Semestre	Hasta 30 Funcionarios	2 Horas	Funcionarios del Área Administrativa y Legislativa	Castor Editores. 48895956 capacitacionsistemas @castoreditores.com
24	Gestión Documental, Documento Electrónico	Unidad de Archivo Administrativo, Unidad de Fotocopiado	Actualización/	I y II Semestre	Hasta 30 Funcionarios	4 Horas	Funcionarios del Área Administrativa y Legislativa	Unidad de Archivo Administrativo/ Unidad de Fotocopiado/ Control Doc.
25	Impuestos Distritales y Nacionales	División Financiera, Sección Presupuesto, Sección Pagaduría	Cursos / Taller	I Semestre	16 Funcionarios	15	Funcionarios División Financiera y sus Secciones	Ministerio de Hacienda, Secretaria de Hacienda Distrital

DRA. ASTRID SALAMANCA RAHIN
Directora General

Revisado por:

Dr. RUBEN DARIO IREGUI GONZALEZ
Jefe División Recursos Humanos

Dra. CLAUDIA PATRICIA PABÓN BURBANO
Jefe Sección de Selección y Capacitación

Cuadro Nro.8: Formato priorización y programación PIC 2020.

** Presupuesto propuesto estimado, el cual puede ser negociado con los posibles oferentes.

OBSERVACIONES:

Se requiere ambiente virtual.

Sala con dotación de equipos de cómputo y para teleconferencia.

Se Solicita a la DGA la adquisición de elementos informáticos, 2 portátiles, 2 Videobeen,

** Los Programas del proyecto de gestión del talento humano, relacionado con los temas del SG-SST, cuya población objetivo son funcionarios y contratistas de la Entidad, según Ley 1072 de 2015, serán realizados con aliados estratégicos, que no generan gastos en la Entidad.