

Sección Bienestar y Urgencia Médica
Plan de Bienestar e Incentivos 2021

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2021							
OBJETIVO ESPECIFICO	COMPONENTE	ACTIVIDAD		FUENTE DE VERIFICACIÓN	DIRIGIDO A	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
		No.	DESCRIPCIÓN				
Propiciar condiciones en el ambiente de trabajo que faciliten el desarrollo integral de los servidores públicos, que permita generar compromiso institucional y el sentido de pertenencia con la Entidad.	Normatividad aplicable y requisitos MIPG.	1	Divulgar el Plan de Bienestar e Incentivos de 2021	Registros de divulgación	Servidores públicos de la Entidad	30 marzo	SBUM
		2	Realizar la identificación de necesidades y expectativas, insumo del plan de bienestar e incentivos para la vigencia 2022	Informe diagnóstico de necesidades	Servidores públicos de la Entidad	30 de noviembre	SBUM
	Sistema de Gestión de Calidad – MIPG - SIG	3.	Revisar y actualizar los procedimientos, instructivos y formatos relacionados con la Sección de Bienestar y Urgencia Médica y SG-SST	Procedimientos, instructivos y formatos aprobados	Servidores públicos de la Entidad	30 de septiembre	SBUM
	Normatividad aplicable y requisitos MIPG: Promoción y	4.	Continuar con la prestación de servicio médico y odontológico	Informe trimestral	Servidores públicos y contratistas de la entidad	5 de abril, 5 julio, 5 de octubre y 20 de diciembre	DGA- DRH- SBUM Equipo Médico y odontológico

Sección Bienestar y Urgencia Médica Plan de Bienestar e Incentivos 2021

Propiciar condiciones en el ambiente de trabajo que faciliten el desarrollo integral de los servidores públicos, que permita generar compromiso institucional y el sentido de pertenencia con la Entidad.	prevención de la salud	5.	Realizar acciones para mantener la habilitación del servicio de los consultorios médico y odontológico de conformidad con la normatividad vigente	Informe trimestral	Equipo Médico y odontológico	5 de abril, 5 julio, 5 de octubre y 20 de diciembre	SBUM
		6.	Promover estrategias para el uso de la sala amiga de la familia lactante del Congreso. Virtuales o presenciales.	Informe semestral	Madres lactantes	30 de junio – 30 noviembre	
	Normatividad aplicable a la Entidad	7.	Divulgar e implementar las acciones para promover e incentivar la movilidad sostenible en el uso de bicicleta al trabajo.	Informe ejecución de las actividades realizadas semestral	Servidores públicos de la Entidad	05 de julio y 05 de diciembre	DGA- DRH- SBUM
Desarrollar eventos de interés colectivo para promover la	Normatividad aplicable y requisitos MIPG:Capacitación informal	8.	Realizar actividades en artes y artesanías u otras modalidades, de manera virtual o presencial	Listados de asistencia virtual o presencial	Servidores públicos de la Entidad	30 de noviembre	DGA- DRHN – SBUM

Sección Bienestar y Urgencia Médica Plan de Bienestar e Incentivos 2021

integración, aprendizaje, identidad y sana convivencia, mediante actividades, lúdicas, artísticas, deportivas y culturales, que permitan a los servidores públicos integrar la calidad de vida familiar con el trabajo.	Normatividad aplicable y requisitos MIPG: Deportivos, recreativos y vacacionales	9.	Realizar actividades físicas de manera virtual o presencial, enfocados en las diferentes disciplinas deportivas existentes en la entidad	Informe semestral	Servidores públicos de la Entidad	30 de junio – 30 noviembre	DGA- DRH- SBUM
	Normatividad aplicable y requisitos MIPG: Artísticos y culturales	10.	Realizar vacaciones recreativas, de manera virtual o presencial	Informe semestral	Hijos de servidores públicos de la entidad de 1 a 17 años inscritos	15 de julio – 20 diciembre	DGA- DRH- SBUM
		11	Desarrollar Jornada familiar modalidad virtual o presencial	Informe actividad	Servidores públicos y núcleo familiar inscritos	05 de julio – 05 diciembre	DGA- DRH- SBUM
		12.	Celebrar Día de la Secretaria de manera virtual o presencial	Informe de la actividad	Secretarios inscritos	05 de julio	DGA- DRH – SBUM
		13.	Celebrar Día de la madre y padre de manera virtual o presencial	Informe de la actividad	Servidores públicos padres y madres inscritos	05 de julio	DGA- DRHN – SBUM
		14.	Realizar día de la mujer y del hombre de manera virtual o presencial	Informe de la actividad	Servidores públicos inscritos	05 de mayo	DGA- DRHN – SBUM

Sección Bienestar y Urgencia Médica Plan de Bienestar e Incentivos 2021

		15.	Celebrar día de Halloween de manera virtual o presencial	Informe de la actividad	Hijos de servidores públicos entre 0 y 17 años inscritos	30 de noviembre	DGA- DRH- SBUM
		16.	Actividad de cierre de fin de año de manera virtual, presencial.	Informe de actividad	Servidores públicos de la Entidad Inscritos	20 de diciembre	DGA- DRH- SBUM
		17.	Realizar actividades artísticas o culturales de manera virtual o presencial	Informe semestral	Servidores públicos de la Entidad inscritos	30 de julio – 30 de noviembre	DGA- DRHN - SBUM
	Protección y Servicios Sociales: Feria de Servicios	18.	Realizar feria de vivienda, salud y educación ofrecidas por los diferentes entidades, incluida la caja de compensación de manera virtual o presencial.	Informe de ejecución	Servidores públicos de la Entidad	30 de septiembre	DGA- DRH- SBUM
Contribuir a través de actividades participativas en el fortalecimiento de la cultura institucional, la adaptación y preparación	Normatividad aplicable y requisitos MIPG:Cambio, cultural organizacional y adaptación laboral	19.	Desarrollar talleres o actividades relacionadas con cambio, cultura organizacional y adaptación laboral de manera virtual o presencial.	Informe semestral	Servidores públicos de la Entidad	30 de junio y 30 de noviembre	DGA – DRH – SBUM

Sección Bienestar y Urgencia Médica Plan de Bienestar e Incentivos 2021

frente al cambio organizacional y la desvinculación laboral por retiro del servicio.	Normatividad aplicable y requisitos MIPG: Desvinculación asistida y retiros	20.	Desarrollar y ejecutar actividades para prepensionados de manera virtual o presencial	Informe semestral	Servidores públicos hombres mayores de 59 años y mujeres mayores de 54 años según normatividad vigente	30 de junio y 30 de noviembre	DGA- DRH- SBUM
Fomentar la aplicación de estrategias y actividades que involucren el fortalecimiento del trabajo en equipo, el aprendizaje, creatividad y motivación, que contribuyan al desarrollo personal, profesional y laboral de los servidores públicos en la entidad.	Normatividad aplicable y requisitos MIPG: Día servidor público y clima laboral	21.	Actividad para el día del Servidor público de manera virtual o presencial	Listado de asistencia	Servidores públicos de la Entidad	30 de julio	DGA- DRH – SBUM
		22	Realizar medición de clima laboral y definir estrategias de intervención	Informe de resultado de Clima laboral - Plan de intervención de Clima laboral	Servidores públicos de la Entidad	30 marzo	DGA- DRH – SBUM
		23	Ejecutar y evaluar plan de intervención Clima laboral 2021-2022	- Informe de ejecución	Servidores públicos de la Entidad	5 de julio 15 de diciembre	DGA- DRH – SBUM
	Calidad de vida laboral	24.	Desarrollar talleres o actividades de trabajo en equipo y salud mental de manera virtual o presencial	Informe semestral	Servidores públicos de la Entidad	5 de julio y 5 de diciembre	DGA- DRH- SBUM
Promover los niveles de eficiencia, desarrollo y	Incentivos	25.	Recepcionar, consolidar y remitir informe de las evaluaciones de desempeño año 2020	Informe evaluaciones de desempeño	Servidores públicos de carrera administrativa	30 de marzo	DRH

Sección Bienestar y Urgencia Médica Plan de Bienestar e Incentivos 2021

compromiso de los servidores públicos del Senado en el desempeño de su labor y contribuir al cumplimiento de las metas institucionales.	26.	Realizar el reconocimiento a los mejores funcionarios de carrera de la entidad y de cada nivel jerárquico	Acta (s) de reunión del Comité de incentivos	Servidores públicos de carrera administrativa	30 de noviembre	Comité de Incentivos
	27.	Apoyar el aprendizaje formal por medio de incentivos educativos a los funcionarios de carrera o hijos.	Acta (s) de reunión del Comité de incentivos	Servidores públicos de carrera o uno de sus hijos	15 de julio y 15 de diciembre	Comité de Incentivos
Reconocer o premiar el desempeño efectivo de los servidores públicos y de los grupos de trabajo de la entidad, en niveles de excelencia y de calidad superior	28.	Promover, evaluar y reconocer la participación de los funcionarios en la presentación de proyectos institucionales de equipos de trabajo	Informe de gestión	Servidores públicos de la Entidad	30 de septiembre	Comité de Incentivos
	29.	Realizar reconocimiento por la antigüedad laboral, calidades deportivas, culturales y humanas, compromisos institucionales, eficiencia, eficacia y cumplimiento de la dependencia	Informe de ejecución	Servidores públicos de la Entidad	30 de noviembre	Comité de Incentivos
Elaboró:		Aprobó			Aprobó	
 ANDREA GALVIS CABRALES Jefe de Sección de Bienestar y Urgencia Médica		 RUBÉN DARÍO IREGUI Jefe División de Recursos Humanos			 ASTRID SALAMANCA RAHIN Directora General Administrativa	