

PROCEDIMIENTO PARA LA EVALUACIÓN DE LAS HOJAS DE VIDA PARA EMPLEOS DE NIVELES TÉCNICO Y ASISTENCIAL

Etapas para el proceso:

1) Invitación

La invitación se hará a través de la División de Recursos Humanos a los correos institucionales, para remisión de la postulación durante los días indicados en el cronograma adjunto al presente.

2) Postulación

Esta fase tiene como objetivo inscribir a los funcionarios públicos nombrados en provisionalidad en el Senado de la República que cumplan con los requisitos para proveer los empleos:

No.	Código del Cargo	Nombre del cargo	GRADO	Tipo del cargo	Dependencia
1	4070 - 02	CONDUCTOR	2	CARRERA	OFICINA COORDINADORA DE CONTROL INTERNO
2	4060 - 03	OPERADOR DE EQUIPO	3	CARRERA	COMISIÓN SÉPTIMA
3	4065 - 03	MECANOGRAFA	3	CARRERA	PRESIDENCIA
4	4065 - 03	MECANOGRAFA	3	CARRERA	COMISIÓN PRIMERA
5	4065 - 03	MECANOGRAFA	3	CARRERA	OFICINA DE INFORMACIÓN Y PRENSA
6	4065 - 03	MECANOGRAFA	3	CARRERA	COMISIÓN TERCERA
7	4010 - 04	TRANSCRIPTOR	4	CARRERA	SECCIÓN DE GRABACIÓN
8	4010 - 04	TRANSCRIPTOR	4	CARRERA	COMISION DE ETICA Y ESTATUTO DEL CONGRESISTA
9	4055 - 04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4	CARRERA	UNIDAD DE ALMACÉN
10	3020-05	SECRETARIA EJECUTIVA	5	CARRERA	COMISIÓN LEGAL PARA LA PROTECCIÓN INTEGRAL DE LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA.
11	3025 - 05	ASISTENTE DE ATENCION AL USUARIO	5	CARRERA	UNIDAD COORDINADORA DE ATENCION CIUDADANA

La inscripción se adelantará por el aspirante y se formalizará con la radicación de la hoja de

División de Recursos Humanos

vida actualizada con sus respectivos soportes, en la fecha y hora establecida por la entidad, a través de correo electrónico convocatoriasinternas@senado.gov.co con el **asunto postulación hoja de vida para empleo vacante y escribir nombre del cargo al cual aspira**.

(Ej.: Postulación hoja de vida Pepito Pérez – Mecnógrafa Grado 03- Segunda Vicepresidencia)
No se admitirán inscripciones fuera del término señalado ni enviadas por otro medio no estipulado en la invitación.

Las inscripciones se realizarán durante seis (6) días, desde las 8 a.m. del 10 de septiembre hasta las 5:30 p.m. del 15 de septiembre.

Es necesario que el funcionario público que se postule, cumpla con los siguientes requisitos mínimos establecidos para cada cargo en Resolución No.132 del 19 de noviembre de 2025 *“Por la cual se modifica el Manual Específico de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales para los Empleos de la Planta de Personal del Senado de la República, así:*

1. CONDUCTOR. Grado 2. OFICINA COORDINADORA DE CONTROL INTERNO.

REQUISITOS MINIMOS	
EDUCACIÓN	EXPERIENCIA
- Diploma de Bachiller en cualquier modalidad - - Licencia de conducción de categoría C2	Doce (12) meses de experiencia relacionada

2. OPERADOR DE EQUIPO. Grado 3. COMISIÓN SÉPTIMA.

REQUISITOS MINIMOS	
EDUCACIÓN	EXPERIENCIA
Diploma de bachiller en cualquier modalidad	Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada

3. MECANOGRafa. Grado 3. PRESIDENCIA

REQUISITOS MINIMOS	
EDUCACIÓN	EXPERIENCIA
Diploma de bachiller en cualquier modalidad	Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada

4. MECANOGRafa. Grado 3 COMISIÓN PRIMERA

REQUISITOS MINIMOS	
EDUCACIÓN	EXPERIENCIA
Diploma de bachiller en cualquier modalidad	Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada

5. MECANOGRafa. Grado 3 OFICINA DE INFORMACIÓN Y PRENSA

REQUISITOS MINIMOS	
EDUCACIÓN	EXPERIENCIA

División de Recursos Humanos

Diploma de bachiller en cualquier modalidad	Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada
---	---

6. MECANOGRÁFA. Grado 3 COMISIÓN TERCERA

REQUISITOS MÍNIMOS	
EDUCACIÓN	EXPERIENCIA
Diploma de bachiller en cualquier modalidad	Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada

7. TRANSCRIPTOR. Grado 4. SECCIÓN DE GRABACIÓN

REQUISITOS MÍNIMOS	
EDUCACIÓN	EXPERIENCIA
Diploma de bachiller en cualquier modalidad	Doce (12) meses de experiencia relacionada

8. TRANSCRIPTOR. Grado 4. COMISION DE ETICA Y ESTATUTO DEL CONGRESISTA

REQUISITOS MÍNIMOS	
EDUCACIÓN	EXPERIENCIA
Diploma de bachiller en cualquier modalidad	Doce (12) meses de experiencia relacionada

9. AUXILIAR ADMINISTRATIVO. Grado 4 UNIDAD DE ALMACÉN

REQUISITOS MÍNIMOS	
EDUCACIÓN	EXPERIENCIA
Diploma de bachiller en cualquier modalidad	Doce (12) meses de experiencia relacionada

10. SECRETARIA EJECUTIVA. Grado 5. COMISIÓN LEGAL PARA LA PROTECCIÓN INTEGRAL DE LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA.

REQUISITOS MÍNIMOS	
EDUCACIÓN	EXPERIENCIA
- Título de formación técnica profesional o tecnológica en: Computación y Sistemas, secretariado General, Secretariado Ejecutivo, Secretariado Ejecutivo Bilingüe, Secretariado Bilingüe y Computación; ó - Terminación y aprobación de seis (06) semestres de formación profesional en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento en administración; economía; contaduría, ingeniería industrial y afines; ingeniería administrativa y afines; ingeniería de sistemas, telemática y afines; derecho y afines.	Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada.

11. ASISTENTE DE ATENCIÓN AL USUARIO. Grado 5. UNIDAD COORDINADORA DE ATENCIÓN CIUDADANA DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA

REQUISITOS MÍNIMOS	
EDUCACIÓN	EXPERIENCIA
Título de bachiller, manejo de los programas de sistemas requeridos.	Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral y veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada.

DOCUMENTACIÓN A APORTAR PARA FORMALIZAR LA INSCRIPCIÓN:

La documentación deberá estar en el orden que se indica a continuación, de manera cronológica, en un solo archivo de PDF y con la misma orientación de lectura de los documentos.

1. Formato de hoja de vida SIGEP actualizado.
2. Documento de identidad.
3. Título de Bachiller
4. Título de Técnico y/o Tecnológico profesional u otros títulos de formación profesional.
5. Certificaciones laborales, las cuales deberán contener: **razón social, dirección y teléfono del empleador, nombre del cargo desempeñado, descripción de las funciones y fechas dentro de las cuales estuvo vinculado en cada uno de los cargos.** (Las certificaciones laborales en el Senado de la República las expide únicamente la División de Recursos Humanos).
6. Certificaciones de formación para el trabajo y desarrollo humano (Técnicas Laborales)
7. Certificaciones de educación informal. (Cursos, Talleres, seminarios, diplomados)
8. Certificación de tiempo de servicios expedida por la jefe de la Sección de Registro y Control, la cual puede ser descargada desde el aplicativo click. (Documento para acreditación de antigüedad)

No se evaluará la postulación que no aporte la totalidad de la documentación antes relacionada.

De las inscripciones que se reciban, se levantará un acta en la cual se consignará el número de hojas de vida recibidas, relacionando los datos de identificación de los participantes en el proceso de inscripción.

3) Listado de admitidos, no admitidos y rechazados

Con base en el acta inicial y en la documentación aportada por cada uno de los servidores públicos nombrados en provisionalidad que se postularon al proceso, se realizará la verificación del cumplimiento de requisitos mínimos para el cargo y en consecuencia se elaborará una lista de admitidos, no admitidos y rechazados, indicando en estos últimos casos los motivos de su no admisión o rechazo.

División de Recursos Humanos

El listado será publicado en la página web de la Corporación *Pestaña Senado – Área Administrativa – División de Recursos Humanos – Convocatorias* en la fecha prevista para el efecto en el cronograma o comunicado a través del correo institucional.

Para garantizar el derecho a la contradicción los aspirantes podrán presentar reclamación en la fecha dispuesta en el cronograma.

4) Evaluación hoja de vida.

La valoración de antecedentes (logros académicos y laborales) es un instrumento de selección, predictor del desempeño laboral de los aspirantes y busca evaluar el mérito mediante el análisis de su historia académica y laboral o profesional.

Como instrumento de selección, permite la valoración de los antecedentes y méritos, para determinar el grado de idoneidad de los aspirantes a diferentes cargos. Consiste en puntuar y valorar los estudios formales, no formales, de educación para el trabajo y desarrollo humano y la experiencia, **que excedan los requisitos mínimos de estudio y experiencia exigidos en el manual de funciones, siempre y cuando hayan sido acreditados al momento de la inscripción.**

Sobre un total de 100%, los factores y porcentajes a evaluar son:

FACTOR	PORCENTAJE
Educación	45%
Experiencia	20%
Antigüedad	25%
Entrevista	10%
	100%

Cada uno de los factores se puntuará de 0 a 100 y el puntaje directo se ponderarán según el peso porcentual asignado, y la sumatoria de estos resultados será la calificación total, que se ponderarán sobre el valor establecido a continuación:

I. Educación

Este factor tendrá un valor máximo de 45%. Se evaluará la Educación formal, la No formal y la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, según los siguientes criterios valorativos:

1. Educación formal: Se entiende por estudios los conocimientos académicos adquiridos en instituciones públicas o privadas, debidamente reconocidas por el Gobierno Nacional, corresponde a la educación superior en los programas de técnico, tecnológico, pregrado y de títulos de postgrado.

Los estudios se acreditarán mediante la presentación de certificados, diplomas, actas grado o títulos otorgados por las instituciones correspondientes. En los casos en que se requiera acreditar la tarjeta o matrícula profesional, podrá sustituirse por la certificación expedida por el organismo competente de otorgar en la cual conste que dicho documento se encuentra en trámite, siempre y cuando se acredite el respectivo título o grado. La educación formal se distribuirá según la siguiente tabla:

División de Recursos Humanos

VALORACIÓN DEL 45% EQUIVALENTE AL PORCENTAJE DE FORMACIÓN			
Educación formal	60%	Educación para el trabajo y el desarrollo humano y Educación informal	40%

La educación formal se puntuará de la siguiente forma:

EDUCACIÓN FORMAL		PUNTAJE
TÉCNICO PROFESIONAL		40
TECNOLÓGICO		60
ESPECIALIZACIÓN TÉCNICA O TECNOLÓGICA		80
EDUCACIÓN SUPERIOR	1 a 2 semestres	20
	3 a 4 semestres	40
	5 o 6 semestres	60
	7 o 8 semestres	80
TÍTULO DE PREGRADO		90

2. Educación para el trabajo y desarrollo humano: Aquella que se imparte en entidades públicas o privadas con el objeto de complementar, renovar y profundizar conocimientos y formar en aspectos académicos o laborales sin sujeción a sistemas de niveles y grados establecidos para la educación formal. Las certificaciones deberán contener la siguiente información: Razón social del centro de capacitación o institución que la haya impartido, especificando el área de formación y el número total de horas (**se tendrá en cuenta únicamente la formación igual o superior a 6 horas**), con la respectiva fecha de realización.

Es importante precisar que únicamente se tendrá en cuenta los cursos o diplomados que tengan relación con las funciones del cargo.

Para la valoración se puntuará, teniendo en cuenta la siguiente tabla:

INTENSIDAD DEL CURSO O DIPLOMADO (POR HORAS)	PUNTAJE PARA CERTIFICACIONES DEL 2021 EN ADELANTE	PUNTAJE PARA CERTIFICACIONES ANTERIORES AL AÑO 2021
Mayor a 301	30	15

División de Recursos Humanos

INTENSIDAD DEL CURSO O DIPLOMADO (POR HORAS)	PUNTAJE PARA CERTIFICACIONES DEL 2021 EN ADELANTE	PUNTAJE PARA CERTIFICACIONES ANTERIORES AL AÑO 2021
251 a 300	28	14
201 a 250	24	12
151 a 200	20	10
101 a 150	18	9
51 a 100	15	7
41 a 50	10	5
20 a 40	6	3
Inferior a 20	3	1

II. Experiencia

Criterios valorativos para la Experiencia: 20%. Se evaluará:

1. Experiencia relacionada: Es la adquirida en el ejercicio de empleos que tengan funciones similares a las del cargo a proveer.

La experiencia se acreditará mediante la presentación de constancias escritas, expedidas por la autoridad competente de las respectivas instituciones oficiales o privadas. Las certificaciones de experiencia de los servidores públicos del Senado de la República que se tendrán en cuenta serán las expedidas por el jefe de la División de Recursos Humanos.

a. Constancias de la experiencia laboral: Deberán contener sin enmendaduras: Razón Social de la entidad que la expide, dirección exacta y teléfono del mismo, fechas de vinculación y de retiro, descripción de las funciones desempeñadas en cada cargo ocupado, períodos de desempeño en cada uno de ellos y firma del representante o responsable. Para efectos de la puntuación de la experiencia relacionada se tendrá en cuenta la siguiente tabla:

Meses de experiencia relacionada	PUNTAJE
1 a 12	5
13 a 24	10
25 a 36	15
37 a 48	20
49 a 60	25
61 a 72	30
73 a 84	35
85 a 96	40
97 a 108	45
109 a 120	50
121 a 132	55
133 a 144	60
145 a 156	65

División de Recursos Humanos

Meses de experiencia relacionada	PUNTAJE
157 a 168	70
169 a 180	75
181 a 192	80
193 a 204	85
205 a 216	90
217 a 228	95
229 a 240	100

El puntaje directo obtenido en cada factor se ponderará según el peso porcentual y la sumatoria de estos resultados será la calificación total de los logros académicos, laborales, la antigüedad y la entrevista. Las constancias aportadas podrán ser confirmadas a solicitud de la entidad.

III. Antigüedad

De conformidad con el artículo 3° del Acuerdo Sindical del periodo 2017, se tendrá en cuenta el factor antigüedad al momento de valorar las hojas de vida de los aspirantes. Este factor tendrá un valor máximo de 25% y se ponderarán con base en la siguiente tabla:

Años de antigüedad en el Senado	PUNTAJE
1 año	4
2 años	8
3 años	12
4 años	15
5 años	19
6 años	23
7 años	27
8 años	31
9 años	35
10 años	38
11 años	42
12 años	46
13 años	50
14 años	54
15 años	58
16 años	62
17 años	65
18 años	69

División de Recursos Humanos

Años de antigüedad en el Senado	PUNTAJE
19 años	73
20 años	77
21 años	81
22 años	85
23 años	88
24 años	92
25 años	96
26 años	100

La antigüedad se acreditará con la certificación de tiempo de servicios expedida por la jefe de la Sección de Registro y Control, la cual puede ser descargada desde el aplicativo click.

IV) Entrevista

La finalidad de la entrevista es apreciar las diferentes competencias comportamentales de los aspirantes para desempeñar los empleos:

No.	Código del Cargo	Nombre del cargo	GRADO	Tipo del cargo	Dependencia
1	4070 - 02	CONDUCTOR	2	CARRERA	OFICINA COORDINADORA DE CONTROL INTERNO
2	4060 - 03	OPERADOR DE EQUIPO	3	CARRERA	COMISIÓN SÉPTIMA
3	4065 - 03	MECANOGRAFA	3	CARRERA	PRESIDENCIA
4	4065 - 03	MECANOGRAFA	3	CARRERA	COMISIÓN PRIMERA
5	4065 - 03	MECANOGRAFA	3	CARRERA	OFICINA DE INFORMACIÓN Y PRENSA
6	4065 - 03	MECANOGRAFA	3	CARRERA	COMISIÓN TERCERA
7	4010 - 04	TRANSCRIPTOR	4	CARRERA	SECCIÓN DE GRABACIÓN
8	4010 - 04	TRANSCRIPTOR	4	CARRERA	COMISION DE ETICA Y ESTATUTO DEL CONGRESISTA
9	4055 - 04	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4	CARRERA	UNIDAD DE ALMACÉN
10	3020-05	SECRETARIA EJECUTIVA	5	CARRERA	COMISIÓN LEGAL PARA LA PROTECCIÓN INTEGRAL DE LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA.
11	3025 - 05	ASISTENTE DE ATENCION AL USUARIO	5	CARRERA	UNIDAD COORDINADORA DE ATENCION CIUDADANA

División de Recursos Humanos

El valor de esta prueba será del 10% sobre de la calificación definitiva.

La primera fase de la prueba será realizada por un profesional en psicología designado por la División de Recursos Humanos y tendrá una valoración del 2.5%.

La segunda parte de la prueba será realizada por el jefe de Inmediato de la Dependencia, en conjunto con el jefe de la División de Recursos Humanos, en aras de garantizar la objetividad del proceso de selección y tendrá una valoración del 7,5%. La metodología de dicha entrevista será determinada por el jefe de la dependencia de acuerdo a las necesidades del cargo.

V) Resultados

Los resultados, se publicarán identificando con número de cédula en orden descendente, el puntaje.

Para garantizar el derecho a la contradicción los aspirantes podrán presentar reclamación sobre el puntaje obtenido durante el término dispuesto en el cronograma.

El encargado del análisis de las hojas de vida proyectará para revisión y firma del jefe de Recursos Humanos, las respuestas a las reclamaciones que se presenten en el término dispuesto en el cronograma.

VI) Empate

En caso de empate, se aplicarán los siguientes criterios, en el mismo orden:

1. Personas con limitación, siempre y cuando el tipo o clase de limitación no resulte incompatible o insuperable frente al cargo ofrecido.
2. Personas que hayan sufragado en las últimas elecciones.
3. Personas que sean cabeza de familia.
4. Sorteo donde asisten las personas con empate.

VII) Desierto

Se declarará desierto el procedimiento cuando no se hubiere inscrito ningún aspirante o ninguno hubiere acreditado requisitos mínimos para el cargo.

*****NOTA 1: En el evento que el funcionario que haya obtenido el mayor puntaje en la lista de resultados definitivos no pueda tomar posesión del cargo lo hará quien haya ocupado el segundo lugar y así sucesivamente.**

*****NOTA 2: Las personas que a la fecha se hubiesen posesionado en un cargo con motivo de una invitación interna previa, deberán acreditar como mínimo una permanencia en el cargo de doce (12) meses antes de presentarse a esta nueva invitación. El mismo término se aplicará a los funcionarios que hubiesen sido nombrados en provisionalidad durante los últimos doce (12) meses.**

División de Recursos Humanos

**CRONOGRAMA – INVITACIÓN DE SEPTIEMBRE DE 2026
PROCESO DE ESTUDIO DE HOJAS DE VIDA PARA PROVISIÓN DE CARGOS VACANTES
CON PERSONAL NOMBRADO EN PROVISIONALIDAD.
Artículo 3º Acuerdo Sindical 2017**

ETAPA	FECHA	RESPONSABLE
Invitación	8 septiembre 2026	División de Recursos Humanos a través de la Página web oficial del Senado de la República, Pestaña Senado – Área Administrativa – División de Recursos Humanos – Convocatorias o correo electrónico de todos los funcionarios de la planta de personal de la entidad.
Socialización ante los funcionarios del senado y los sindicatos	10 de septiembre de 2026 2 p.m.	División de Recursos Humanos
Postulación	10 al 15 de septiembre de 2026	Aspirante al cargo, a través del correo electrónico convocatoriasinternas@senado.gov.co .
Elaboración de acta de postulaciones recibidas y entrega para verificación de requisitos.	15 de septiembre de 2026	División de Recursos Humanos
Verificación de requisitos mínimos para la provisión de 14 cargos.	16 al 21 de septiembre de 2026	División de Recursos Humanos
Socialización ante el sindicatos	22 de septiembre de 2026	División de Recursos Humanos
Publicación Listado de admitidos y no admitidos	22 de septiembre de 2026	División de Recursos Humanos a través de la Página web oficial del Senado de la República, Pestaña Senado – Área Administrativa – División de Recursos Humanos – Convocatorias o correo electrónico de todos los funcionarios de la planta de personal de la entidad.
Reclamaciones admitidas y no admitidas para los 14 cargos ofertados.	23 al 25 de septiembre de 2026	Aspirante al cargo, a través del correo electrónico convocatoriasinternas@senado.gov.co
Respuesta a las reclamaciones con los sindicatos para los 14 cargos ofertados.	25 al 29 de septiembre de 2026	División de Recursos Humanos.
Publicación listado definitivo de admitidos.	30 de septiembre de 2026	División de Recursos Humanos a través de la Página web oficial del Senado de la República, Pestaña Senado – Área Administrativa – División de Recursos Humanos – Convocatorias o correo electrónico de todos los funcionarios de la planta de personal de la entidad.

División de Recursos Humanos

ETAPA	FECHA	RESPONSABLE
Evaluación hojas de vida	1 al 7 de octubre de 2026	División de Recursos Humanos
Entrevista para los funcionarios que fueron admitidos a los 14 cargos ofertados	8 al 16 de octubre de 2026	División de Recursos Humanos y jefe inmediato de la dependencia, en oficinas de División de Recursos Humanos o de manera virtual mediante la plataforma que se disponga.
Consolidación de Resultados (Entrevista –Evaluación de hojas de vida)	19 y al 20 de octubre de 2026	División de Recursos Humanos
Publicación resultados	21 de octubre de 2026	División de Recursos Humanos a través de la Página web oficial del Senado de la República, Pestaña Senado – Área Administrativa – División de Recursos Humanos – Convocatorias o correo electrónico de todos los funcionarios de la planta de personal de la entidad.
Socialización etapa con los miembros de los sindicatos	21 de octubre de 2026	División de Recursos Humanos
Reclamaciones por los resultados de la evaluación de hojas de vida.	22, 23 y 26 de octubre de 2026	Aspirante al cargo, a través del correo electrónico convocatoriasinternas@senado.gov.co .
Respuesta reclamaciones conjunta con los sindicatos	27, 28 Y 29 de octubre de 2026	Jefe División de Recursos Humanos, Al correo del reclamante.
Consolidación de Resultados	30 de octubre de 2026	División de Recursos Humanos
Publicación resultados definitivos	3 de noviembre de 2026	División de Recursos Humanos a través de la Página web oficial del Senado de la República, Pestaña Senado – Área Administrativa – División de Recursos Humanos – Convocatorias o correo electrónico de todos los funcionarios de la planta de personal de la entidad.